,रजिस्टडं नं 0 एल 0-3 3/एन 0 एम 0/13-14/95.



राजपत्र, हिमाचल अवैश

(असाबारग)

हिवाचल प्रदेश राज्यशालन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 25 मार्च, 1995/4 चैत्र, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या भाम (ए 0) 4-27/93. —िहमाचल प्रदेश के राज्यपाल का यह प्रतीत होता है कि निम्नलिखित अनुसूचित निप्रोजियों में कार्यरत अकुगल मजदूरों की न्यूनतम मजदूरी 24/- रुपये से 26/- रुपये प्रतिदिन या 720 रुपये से 780/- रुपये प्रतिमाह पुनरिक्षित कर दी जाए :—

- 1. নুগি
- 2. ्रीइक निर्माण या अनुरक्षण तथा भवव किया
- पत्थर तुड़ाई या पत्थर क्रिंगन
- पिंहल क मोटर ट्रांस्पोर्ट
- 5. बन एवं काष्ठ किया

- 6. रसायन तथा रासायनिक उत्पाद
- 7. दुराने तथा वाणिज्य संस्थान
- इंजीनियरिंग उद्योग
- 9. खाद्य एवं पैय पदार्थ
- 10. गलीचा व शाल बुनाई
- 11. वस्त्र एवं हौ जरी उद्योग
- 12. जागज उत्पाद
- 13. ईंट भट्टा उद्योग
- 14. लकड़ी पर ग्राधारित तथा फर्नीचर उद्योग
- 15. चाय बागान
- 16. विनिर्माण प्रिक्तिया जो कारखाना भ्रधिनियम, 1948 की धारा 2 (के) में परिभाषित है
- 17. मद्य निर्माण शालाओं शराब कारखानों और अन्य अनुसंगिष्ठ प्रचालनों जैसे बोतलें भरना
- 18. सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले प्रन्य उत्पाद
- 19. आरा मशीन
- 20. निजी शैक्षणिक संस्थानों
- 21. कास्टिंग उद्योग
- 22. चमडा उद्योंग
- 23. इलैक्ट्रोनिक्स इण्डस्ट्रीज
- 24. होटन/रैस्टोरैंट
- 2. हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि उक्त ग्रनुसूचित नियोजनों में कार्यरत श्रधंकुणल, किंगल तथा उच्च कुशल मजदूरों की न्य्नतम मजदूरी की दरें 8.33 प्रतिशत बढ़ा दी जाए परन्तु यह 2/- रुपय प्रतिदिन से कम नहीं।
- 3. हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि जो मजदूर जनजातीय क्षेत्रों भौर पिछड़े, क्षेत्रों में हाजि, सड़ निर्माण और अनुरक्षण वानिकी तथा निर्माण काष्ठ, पत्थर किशा तथा पत्थर तुड़ान के अनुसूचित निशोजनों में कार्यरत मजदूरों को कमशः 25 प्रतिशत तथा 12½ प्रतिशत की प्रस्तावित पुन-रीक्षित न्युनतम मजदूरी दरों के अतिक्ति और वढ़ौतरी की जाएगी। जो मजदूर सुरंगों में कार्यरत हैं, उन्हें पिछले वर्षों की तरह और 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी होगी और इसके अतिरिक्त जनजातीय क्षेत्रों व पिछड़े क्षेत्रों में मजदूरी में कमशः 25 प्रतिशत तथा 12½ प्रतिशत की बढ़ौतरी की जाएगी।
 - 4. पुनरीक्षित दरें 1-10-1994 से लाग होंगी।

श्रादेश द्वारा,

एस0 एस0 सिद्धू, वित्तायुक्त एवं सचिव ।

हिमाचल प्रदेश सरकार श्रम विभाग

प्रधिमूचना

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.--थनः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि के ब्रावमाय में काम कर रहे श्रकुणल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित िये जायें, श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रमनाव जनसाधारण की मूचनार्थ एवं मुझाव/श्रापित के लिए अधिसूचना सम संख्या

दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिनावल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन प्रधिनियम, া 1948 (1948) का प्रधिनियम संख्या 2) की घारा 5 की उप-घारा (1) के खण्ड (वी) के प्रन्तर्गत प्रकाशित स्थि गया था ;

ग्रौर यतः जनशाधारण से प्राप्त श्रापति/मुझात पर पूर्ण रू। से विचार किया ।

स्रतः उपरोक्ता श्रधिनिथम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाह कार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित ब्यवसाय के न्यूनतम बेतन दर निस्कितिखित रूप में पुतः निर्वास्ति करने के स्रादेश देते हैं :---

 कर्म तार	•	पुनरीक्षित दैनिक रु० पै०	न्यूनतम मजदूरी मासिक रु० पै०
श्रकुशल मजदूर कुमार/बाल श्रीम ह)	26.00	780.00

श्रनुसूचित जन जाति श्रीर पिछड़े क्षेत्रों में लगे/शर्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ीतरी श्रनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "श्र'' में दिशत की गई है ।

नोट.--1: उपरोक्त न्यूनतम दरें समस्त भत्तों को मिला कर हैं।

- 2. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को सभान मजदूरी होगी।
- जनजित ग्रीर पिछड़े क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में द्वार्युक्त दरों में बढ़ीतरी श्रनुक्तेय होगी, जैसी िक उपाबन्ध "श्र" में दिशत की गई है।
- 4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देव होगी।
- 5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची ब्यवसाय में प्रविशत नहीं की गई होतो उस श्रेणी के लिए मजदूरी निर्घारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी।
- अकुशल, अर्धकुशल, कुणल तथा उच्च-कुलल की परिभाषा इस प्रकार होगी:──
 - (1) अकुशल कर्म हार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्य हता नहीं पड़तो यद्यपि व्यावशायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इन प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
 - (2) अर्थकुलण कर्मचारी वह है जो सामान्यत: रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुणलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो जिन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रजार का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
 - (3) उच्च कुशा कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के ार्य को भ्रच्छो तरह देख रेख एवं भ्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।

(त) कुशन कर्मनारी वह है जो यक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय युद्ध का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से श्रपने कर्सकों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिला जिसमें यह नियोजित किया गया हो का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी ।

श्रावेण ग्रारा, हरताक्षारित/-राचित्र ।

उपाबन्ध "श्र"

- ा निम्नलिखित जन जाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिणत की बढ़ौतरी अनुज्ञात है। जिला लाहील एवं स्पिति, जिला किन्नीर, जिला चम्बा की सहसील भरमीर तथा तहसील पांगी '

	2 निम्नलिखित	पिछड़े क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम	दरों पर 12 है प्रतिणत की बढ़ीतर	ो श्रनुज्ञात है। 🚶
			ay and	
100	जिलाका नाम	. उप-मण्डन/तहसील/खण्ड	पंचा वत	
	1	2	3 .	£.4

-		em minemente establica establica de la constantida de la constantida de la constantida de la constantida de la			1 -4 -4		-
	1.	बिनासपुर	मण्ड् ता	-	٦.	धनी .	
			<u>.</u> .		2.	सलवार	
					3.	पवलोग्रा	
		,			4.	क्लोल	
					5.	रानीया	
		Ŧ	3			धरान	
					7.	ब्राह्मणी कलां	
				3 .	8.	करलोटी	

चम्बा तीमा बनागः

र्ग १. घरोरी 2. पोहल 3. गसोर 4. डयूला 5. देहरा 6. बोगी गबूरा

> 7. चान्जू 8. चारदा 9. जुनेरा 10. देवी कोठी 11. गुलेही, 12. सत्यास

13. नजदरी 14. मंगली

15 मरन्टा (सन्वास) 16 गर्नेन्जा (बारो)

 4 - 4 - 1 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 -	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					-
-	•	5 6			1 6 6	
		•	17.	अन्छ।	नोर्ठा	
			18.	डहरान		
			19.	चोली		

१५. जाला
20. टिक्करी
21 भरा ।
99 வீகர்

20.	टिक हरी
21.	भारान
22.	धै सवी
23.	गड हारी

	22.	रीसवी
	23.	गड हारी
		था ी
	2 .	तीगा-11
	0.0	ज्यात ज

	2.1 था ी 2% तीगा-II 26. कुथेढ़ 27. थनेल
मलूनी बनाक	1. भुतह 2. कंगेड़
v	3. गवालु

	26. कुथे इ
	27. थनेल
S	
मलूनी बनाक	1. भुनंड
	2. कंगेड़
*	3. गवालु
	4 वदरा
	भजतरा
•	 करवाल
	7. जिलोर
	 पिछना दियूर
	१, कण्डवारा
	10. भएला
	11. खरजे(टा
	12. ऐल
	1 3. প্রার্ড
	14. बांगली

	4. वदश
	5. भजतरा
•	 करवाल
	. 7. किलोर
•	 पिछना दियूर
	9. कण्डवारा
	10. भरला
	11. खरजोटा
	12. ऐल
	13. पंजाई
	14. बांगली
	15. भोरा
•	16. खरोट
v	17. खगल
•	ा १. चिमा
V S	19. ठाकरी मटवी
a en	20. डण्ड
તર્જે	
• भटियात ब्लाह	ा. मलण्डा

	8. 14841 144 T
	9. कण्डवारा
	10. भरना
	11. खरजोटा
	12. ऐल
	13. প্লার্ড
	14. बांगली
	15. भोरा
•	16. खरोट
	17. खनाल
•	ा १८. चिमा
X 200 A	19. ठाकरी मटवी
april 1	20. ड ण्ड
, č	20.
	1 समार
ं भटियात ब्लाह	ा. मलुण्डा
	2. खारी
	३. गेला
	4. कथोला
	5. गीलना
	6. मोरठ
	7. टोक्सी
	८. घंरूण
	9. आदरोग

1 11. यलेरा 12. बैनिया 13. কুষ্ট্রা 14. पदस्म 15. तारागढ 16. मीरन् 1. रिजलाघराट चम्बा ब्याक 2. ब्नाइा 3. 14**7**ह 4. दलवर (गलेबर) 5. सिंगनी 6. जिलबांगुला 7. वाकैर 8 राजिङ 9. छमडोंली 10. फ्लीर मैहला ज्लाक ी. बन्दला 2. कृपाग 3. भाग्या 4. वस्थन 5. पिट्यार 6. दारखीं 7. येरेही 8. 教程 9. खुण्डेन 10. वलंट 11. परीना 12. 羽干罗 13. किलार 14. हुलाग 15. faft 16. यन 17. गगहन 18. वक्तपुर 19. गर्हा 20. स्माराई। 21. नगड

22. मृत्या (सनाया)

), पंगह 2. जाएक

] 	2 	3
		3. कनौलो 4, भरेडा
	विक्षांची •लावः	1. सम्ताना - 2. जजसी 3. रली 4. सथबी 5. टिप्पर
	न ्दोन ्बनाय	6. कण्मीर
	भीरंज ब्लाम	 महल मुक्कार
4∙ कांगड़ा	न्रपुर उप-मण्डल	1. नाना 2. भिल्टी
	पालमपुर उप-मण्डल	 लाहरू बांधनी काहनफटा
	देहरा उप-मण्डल	1. पोहरी
	पालमपुर उप-भण्डल/बैजनाथ उप-भण्डल	 बहुप्रा बहुप्रा कुल्था लोबाई पुलिग मुधार बहु भंगाल
5. फुक्लू	, नागर ब्लाक/धानी ब्ला क	 मताना खरड़ कराना खिल्ला (खैला) बिल्ला (खैला) बिल्ला (खैला) प्रमान प्रमान करमधी करमधी खनी लेरी रोपा

2 1

निरभण्ड ब्लाक

1. कुशवा

2. तुनान 3. बाडी

3

4. कोट

5. डीम

 चैल 7. घाट

8. शिलाई

9. सरका

10. सराहन 11. लोट

12. रोहडू

वंजार ब्लाक

1. तुल्ण

2. यालीबीड 3. गड़ापराली

4. नंहडा

5. गोपालपुर 6 शानधार

7. शंगार

कुल्ल् ब्लाक

1. बरशानी

2. द्नारीहर 3. रिणी

4. मानगढ

5. काशबाड़ी

6. माभना 7- बन्दरोल

8, फलान

द्रंग ब्लाक

1: मीहली 2. विहन

3. च

4. बड़ीधार

5. वरोट 6. देवीधार

7. कुफरी

8. धामिचिया

9. सुधाह 10. कथोग

11. शिलपाबधवाणी

6. मण्डी

1	2		3	
1 324	न्त्रों । पह अपन्य के ब्लावी अपनी प्रेम्पन करनी अपनी जानी तथा कि किस्ते करने वाल के के किस करने । अने अपनी अपन अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी		12. रोपा	
			13. टिकहर	
			14. वटैरी	
	मदर ब्लाह		1. बन्धी	
			2. धण	
			3. समाली	
			4. शिवा	-
	w.		5. धार	
	,		 कठियार 	
			7. कामायर	
	ची तड़ा ब लात		ा. ऊपरी धार	
	41131 -111		2. ग्रीतमर	
			३. तलाह अ. तलाह	
			उ. १९५६ 4. कथं <i>न</i>	
			5. खडकार	
			a. भ=कार 6. दलेड	
			0. 3715	
	मुन्दरनगर बनाज		। धनग्यारा	
			2. बोई	
			३. सुझा	
			4. बलग	
			 वन्दली 	
			6. उहावाल	
	•		7 गेरी काठी	
			 वाईवारा 	
			9. चण्गान	
			10. पोरा कोठी	
			11. वहली दमान	
	मिराज दताक		1. थाना	
	tara ante		2. शिल्जी बग्गी	
	· .		3. चैल धार	
			4. फ्लाहनी	
			5. खालानाल	
	•	3		
		-	7. सामगढ़	
			8. खलवाहन	
			9. थेचाधार	
			10. बागराधन	
			11. टारी	
			12. गादू	
			· 4. **** ***	

शिलाई ब्लाक

भावटा ब्लाक

जेरवा
 बटूल
 भलूना
 सागना
 सताहन
 हलाहन
 कोटी धीमान
 कोटा-पाव

1. भायली भौरिया

कोरगा
 कठवार
 सखौली
 कातीमशवा
 थृत्था जखल

. I	2	3
:		7. भ्रष्टींग बनेरी
		8. पिलहीरी
8. संलिन 🗇	व हर्य ाल श्रकी	ा. मांगल
		2 बेरल
		3. युहर
ਣਾ	सं(तत उप-मण्डल	1. नालका
		2 बगार
		3. पराठा
9. ऊना	धुंदला ब्लाक	 संहारी टकौली
	j	2. ल्खाम
	वंगाणा ङता₁ं	1. सिहाना
		2. श्रमेरा धाराज
		3. पलाणा
10. भिमला	नहर्साल जोपाल	1. मझोर्ला
		2. चरोली
<u>.</u>		3. बनाह
•		4. जुकर
		5. जुन्ध ल
		6. चन्दनधार
		7. भलू
		8. कि.रन
:		9. नैंड टिकरी
		10. पीरिया
		11. बीहर
		12. मानू
	उप-तहसील चीहारा	1. डोडरा
		2. नवार
		3. जखा
3	•	4. सुरी बामा
		5. पैरखा
1.00		6. डिबड़ी वर्षां समार्थि
C ¶		7. र्गान्सरी १. जीवस
		8. रीहल 9. खरभाली
•	-	9. श्वरमाला 10. ग्वाम
		10. पवास 11. भिला दिश
		TT. Latziitzer

1	and the same of the same	2	
	reference of a second of reference	the interest that in a second sequence and a second sequence of the second second sequence of the second sequence	12. श्नोल
	. , .	Ĭ	13. सिन्दासली
	W 0		14. धार्गीन
		ाहसील रोहडू	1. हंसतारी
		, ,,,	2. पुजारली-3
			3. कोडी
			4. कुठारी
	* *		5. खांगरेरी
	3	तहसील रा मपु र	1. सरपारा
		7	2. लहाना सदाना
	•		3. पांचा
			4. चण्डी बरांडा
			5. कू ट
		(*	6. विस्नु
		1	7. कशापाट
		\overline{a}	 दरकाली
			9: डांगा
			10. खमाडी
	Ð		 डिप्पर मझौली
			12. डयोठी
		u u	13. मुनिश
		तहसील कुमारसैन	1. कोर्टाघाट
			2. जदून
		तहमील सुनी	1. हिमरी
			2. धरोगड़ा
			3. चनाग
		ं तहसील ठियोग	
	•	्र र व्यापा । ठवाम	1. मृण्डु
			2. नहोल
			3. डिगाठी
			4. वरोग
		नहसील ज् ञ् ल	1. गिलटारी
		- Anna A	1. [1.10] (1

2. झालटा

[Authoritative English text of this Department notification number Shram (A) 4-27/93 dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Government of Himachal Pradesh, that the Minimum rates of Wages of un-skilled workers should be revised from Rs. 24/- to 26/- per day or Rs. 720/- to Rs. 780/- per month in respect of the under mentioned Scheduled Employments:—

1. Agriculture.

2. Construction or maintenance of roads and in building operation.

3. Stone breaking or in stone Crushing.

4. Public Motor Transport.

5. Forestry and Timbering operation.

6. Shops and Commercial Establishments.

7. Chemical and Chemical Produc.s.

8. Engineerring Industries.

9. Food and Drinks.

10. Shawl Weaving and Carpet making.

11. Textitle and Hosiery Incustries.

12. Paper Products.

13. Brick Kiln Industries.

14. Wood based and Furniture Industries.

15. Tea Plantations.

16. Manufacturing Processing as defined in Section 2(K) of Factory Act 1948

17. Brewaries Distilleries and other incidental operation like bottling.
18. Cement Factory and manufacturing of other Cement Products.

19. Saw Mills.

20. Private Educational Institutions.

21. Casting Industries.22. Leather Industries.

23. Electronic Industries.

24. Hotels/Restaurants.

- 2. Whereas it appears to the Governor of Himachal Pradesh that the minimum raics of wages of semi-skilled, skilled and highly skilled workers should be increased by 8.33% subject to the minimum of Rs. 2/- per day in respect of the above mentioned scheduled employments.
- 2. Whereas it appears to the Governor of Himachal Pradesh that the Milimum Wages of the workers working in the Tribal Are is and Backward Areas engaged in the chedred Employments of Agriculture, construction and maintenance of roads, Forestry and Timbering Stone Crushing and Stone breaking should further be enhanced by 25% and 12½% respectively over and above the proposed revised minimum rates of wages. For workers working in the tunneling operation, the proposed increase in minimum wages will be further enhanced by 20% as in the past years and an addition there will be an increase of 25% and 12½% in wages for Tribal and Backward areas respectively.

4. The ravised rates will be applicable with effect from 1-10-94

By order,

S. S. SIDHU, Financial Commissioner-cum-Secretary.

[Authorised english text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93 Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled en-ployment of Agriculture may be revised in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified ride notification of even number, dated 30-9-94 and published in Hinachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act, No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

New, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948) the Governor, Himschol Pradesh, in consultation with the Minimum wages A lvisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of unskilled, semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment, as under:

Category of worker

Revised Minimum Wages

Unskilled labourers
 Adolescent Child

Daily Monthly Rs. P. Rs. P. 26,00 780.00

- Note. 1. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.
 - Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 4. If any category of work recomployed in the scheduled employer its is not mentioned specifically, such entegory of workers shall not be paid less than the ufinimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 5. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as: -
 - (i) Unskilled: An unskilled employee is one who does operations that involve the performation of simple duties which require the experience of little or no independence judgment or previous experience alchaugh familiarity

with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.

- (ii) Semi-skilled: A semiskilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled. -A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/ working in the scheduled tribes and backward areas as shown in Annexure "A".

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary.

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled ribes area as enumerated below:—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

2. 12½% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below: ...

Name of district	Sub-Division/Tehsil/Block	Panchayat 3
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1. Dhani 2. Salwar 3. Paploa 4. Kalol 5. Saneera 6. Bharan 7. Brahmanikalan 8. Karloti
2. CHAMBA	TISSA BLOCK	 Charol Kowal Gassair Deula

Morthu

Tikri Dharun

7.

2 1 3 Jaadrog 10. Parcera 11. Bhalera 12. Benia 13. Kaddi 14. Padstu 15. Taragarlı 16. Mornu CHAMBA BLOCK 1. Shillagharat 2. Bhullara 3. Sirh 4. Dalara (Kalara) 5. Singni 6. Chilabangla 7. Paler 8. Rajindu 9. Chamdoh 10. Paluir MEHLA BLOCK 1. Bundla 2. Kupard 3. Bhorian Basud han Pathiar 6. Dat win Berehi 7. Kuru 8. 9. Khurdel 10. Balot 11. Pareena 12. Kuned 13. Killor 14. Dullara-15. Kiri 16. Bat 13. Sarhan 18. Bakhtapur 19. Radi 20. Chhatradi 21. Charad 22. Sunara SUJANPUR BLOCK 3. HAMIRPUR 1. Ranger Jandroo 2. Khanoli Bherda BIJHARI BLOCK 1. Samtana 2. Jajsi 3. Railly Sathwin Tipper

1	2	3
Annual Committee and Annual Co	NADAUN BLOCK	1. Kashmir
	BHORANJ BLOCK	1. Mehal 2. Shukkar
4. KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	1. Nana 2. Milkhai
	PALAMPUR SUB-DIVISION	 Lahru Dhandle Kahanphata
	DEHRA SUB-DIVISION	1. Pohri
	PALAMPUR SUB-DIVISION/ BAIJNATH SUB-DIVISION	 Baragron Kothi Kohar Kulthan Lovai Puling Swar Bara Bhangal
5. KULLU	NAGGAR BLOCK/ ANI BLOCK	 M.dana Khard Khila Bingaul Plaemi Karashaimar Khani Lajheri Dingidhar Ropa Kharana
	NIRMAND BLOCK	1. Kushwa 2. Tunan 3. Bari 4. Kot 5. Deem 6. Chail 7. Ghat 8. Shillai 9. Sa.ga 10. Sarahan 11. Lot 12. Rohru
	BANJAR BLOCK	 Tung Thatibir Gadaparli Nuhanda

1	2	3
		5. Gopalpur 6. Shanarh 7. Shandhar
	KULLU BLOCK	 Ba shani Dunarihar Rini Mangarh Kashwari Mashna Bandrol Phalan
6. MANDI	DRANG BLOCK	 Nohali Bihaunh Chuku Baridhar Barot Devidhar Kofri Dhamchain Sudhan Kathog Silhbadhawani Ropa Batheri
	SADAR BLOCK	 Bandhi Ghain Segali Shiva Dhar Kathiar Chhantar
	CHAUNTRA BLOCK	 Uparidhar Outpur Tulah Kathon Khadar Daled
	SUNDERNAGAR BLOCK	 Dhangyara Boe Sujha Balag Bandali Uhawal Sharikothi Baiwara Ghanganu

1		2		3
			10. 11.	Paurakohti Behlidumat
	r	SERAJ BLOCK	1. 2. 3. 4.	Thana Shilibaghi Chet Dhar Kallahani
			5. 6. 7. 8.	Kholanal Thachi Somgarh Khalwahan
			9. 10. 11. 12.	Thechadhar Bagratach Chhattri Gattu
		KARSOG BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Mehandi Suat Jarol Khando Mashog Presi Guwalpur
		DHARAMPUR BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Turkhula Seoh Kandah Kothaun Jogi-Khala (Pehad) Jaddidhar (Thanyar) Saklana Kunj Balh Brang
7. SIRMAUR		·SANGRAH BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Khud Drabal Bharahi Bhajand Shamra Kuffer Kiar Ser-tandiula Bhurli Mandal Lana Cheta Ghehal
		SHILLAI BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Jarwa Badul Bhalluna Sanona Sataban Halahan Koti Dhiman Kota Pab

	श्रसाधारण राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, 25 मार्च, 1995/4 चैत, 1917				. 1195
	1	2		3	
		PAONTA BLOCK	4. 5. 6.	Bharli Bhauria Karoga Kathwar Shakhauli Kantimashwa Thuntha Jakhal Barog Baneri Pilhori	
8.	SOLAN	TEHSIL ARKI	1. 2. 3.	Mangal Beral Kuhar	
		SOLAN SUB-DIVISION		Naika Bansar Pratha	
9.	UNA	DHUNDLA BLOCK	1.		
		BANGANA BLOCK	1. 2. 3.	Sihana Amera Dhiraj Platha	
10.	SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11.	Charoli Banah Jhukar Jubbal Chandandhar Bhalu Kiran	
		SUB-TEHSIL CHHOHARA	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13.	Dodra Kwar Jakha Saribasa Perkher Diudi Gaonsari Rohal Kharshali Gawas Sheladesh Ranol Sindasali Dhakgaon	

ŀ	2	3	:
	TEHSIL ROHRU	1. Hanstari 2. Pujarli-II 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri	
	TEHSIL RAMPUR	 Sarpara Lahana-Sadana Pancha Chandi Branda Koot Kino Kasabat Darkali Dansa Khamandi Tipper Majholi Deothi Munish 	
	TEHSIL KUMARSAIN	 Kotighat Jadoon 	
	TEHSIL SUNI	 Himri Dharogra Chanog 	
,	TEHSIL THEOG	 Mund Nahol Deothi Barog 	
	TEHSIL JUBBAL	1. Giltari 2. Jhalta	
to describe posts in units generalizations	शिमला-2, 27 जनवरी, 19	95	
वन किया निर्माण स्र धेकुशल/कृशल श्रीक्कों स्रोर यतः वेतन लिए श्रीधसवना स	27/93प्यतः हिनाचन प्रदेश के राज्यपान पर प्रनुरक्षण, पत्थर पिनाई/क्रिशिग/पत्थर तुर इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित दर पुनः निर्वारित करने का प्रस्ताव ज मसंख्या दिनां र 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्र 8 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की ध	इान के व्यवाय में काम कर रहे हैं रिए जायें; जिसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव देश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को	/श्राप न्यूनर

स्रोर ४०: जनवाधारण के प्रकृत आर्धत/मुझाव पर पूर्ण रूप ते विचार िया ।

ह0 पै0

780.00

ξÛ

1027.00

Ť0

ग्रेगाधारण राजपन्न, हिमाचल प्रदेश, 25 मार्च, 1995/4 चैन, 1917 श्रतः उपरोक्त श्रिधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते सलाह कार बोर्ड के परामर्श करने के उपरांत हिमान्त्र प्रदेश के राज्यपात कथित व्यवकाय के न्यूननम

बैतन दर निम्तलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के ब्रादेग देते है :---कुमार/बाल/श्रमिक वयसर्व कर्मकारों के लिए नियंत मृजदूरी के 90 प्रक्षिणा ना हरुदार होगा । पुनराक्षित न्यूनतम मजदुरी कर्म ारों का वर्ग

सक्शल मनदूर: रु० पैत भिश्ती/चिमनी कलीन/चौकोदार/डिस्टेम्परर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/पलम्बर का 26.00 हैला/वर्भशप/रौ ह कटिंग लेबर/स्टोन वे कर/स्टोन चिस्तर/स्वीपर/म्युरमैन/विटमन स्प्रेमैन/पाइप लाईन मैन/इलैक्ट्राकल कुली/सिक्योरिटी गार्ड/बेलदार रोड रोलरे व कन हरीट/मिक्सर ट्रैक्टर कलीनर/मजदूर सर्वे व्वाय/वाचमैन/टी व्वाय/डैमर्ज/पियनज/ श्रायलमैन/गरीजरर/मैस हैल्पर/बायज/हैल्पर (0 स 5 माल)/खालासी (0 से 3 साल)/बिल डिस्ट्रीब्युटर/मन कर/इन्कवारी एटैंडेंट/टैलीफोन एटैण्डेण्ट ।

श्चर्ध-कृशत मजदूर : कारपैन्टर ग्रेड-II/मैशन ग्रेड-II/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/मैनीटरी फिटर ग्रेड-II/पेंटर/ सङ् ६ ता स्प्रेमैन/मीटर मेट/केनमैन/बंबाणी/अपहोरस्टर ग्रेड-II/फिटर अटैण्डैण्ट ब्लै ह स्मिथ (बोटमैन)/इलैक्ट्रोकल टी मेट/क्रेनमैन/डिस्टैम्परर ग्रेड-I/पाइप फिटर ग्रेड-II/ पलार पानिकार/नाधारण कार्य/स्टोन ड्रेसर्ज/माला/बैल सिकर ग्रेड-11 व्हाइट वाणार/ वर्कशाप मकीन ह ग्रेड-11/टर्नर ग्रेड-11/पाइप फिटर ग्रेड-11/ब्रिह पोल्डर/सहायफ फिटर/ बहायक वायरमैन/बहायक बैल्डर/बहायक टर्नर/बैटरी चार्जर/ड्रसर्ज/क्वालिफाइड एक्अपीरिएन्स्ड हैमर मैन/का/वलसनीसर/रीगर/एलोए ट्रोली आप्रेटर/नोजल मैन/ टनलमैन/प्रटैण्डेंट (स्टोर)/आफिन मकैनिकल प्रटेण्डेंट/टनल जुब्लीमैन/टनलमैन/ हैल्पर्ज (5 साल या अधिक) ग्रायल क्लीनर/नावगाणी/मेंट/हैड वाचमैन/सहायक लैंबलर/प्राटोइलैंट्रेश्गियन प्रेड-H/खलासी (3 से 8 सान) गार्डनर/गाज रिडर/एसीसटैण्ट लैव एटैण्डैण्ट/मोर्टर मेट स्टोन ड्रैसर्ज/पम्प ग्रटैण्डेण्ट/स्टोन ब्रेकर/राक स्टोन ब्रेकर/स्टोन कैरियर ।

1 ½" व 2" 198-00 স্বি

ह0 पै0

34.36

100 क्युबिक फुट। पुरुष 11 218-00 प्रति 100 वर्षे बिक फुट । स्त्री 1" 238-00 प्रति 100 नयुंबिक फुट ।

43.72

1312.00

कारपेन्टर ग्रेव-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैश-स्मिथ ग्रेड-I/सनीटरी फिटर ग्रेड-I/ग्रंपहोल्सटर ग्रेड-[/अहायक पम्प ग्रापरेटर/पम्प ग्राप्रेटर/इलैक्ट्रोशियन/वाटर सप्लाई फिटर/पम्प ड्राइवर/ट्रेसर/ड्राफ्टसमैन/कारपैण्टर ग्रेड-II/फर्नीचर/कम्प्रैसर आप्रेटर/कम्प्रैसर ड्राइवर/

टेलर गेर्ड-11/फिटर ग्रेड-1/स्टोन डेसर या ग्रारनामैन्टल काम/पटबारी/पलम्बर ग्रेड-1/

भशल मजदूर:

2

3

चार्जर ग्रेड-11/केगर ड्राइवर/पाङ्य फिटर ग्रेड-11/ग्राटो ड्राइवर/सहायक मैकीनक/ भिवतर ड्राइवर ग्रेड-।।/मिकतर प्राप्नेटर/स्ट्राक्वलर फिटर ग्रेड-।।/वर्कणाप फिटर/ पाट गांप फिटर/डाजल इन्जा फिटर/ट्राली लाईन किणींग (थी)/प्याट फिटर (बी)/प्लांट फिटर/जैंक हम्पर फिटर/इलैंबर्ट्।कल फिटर/बैच फिटर/शापर/जनरेटर श्राप्रेटर / अनरेटर | ड्राइवर / श्राटो फिटर / पाइप | लाइन फिटर / रैफिरीजरेशन प्तांट (फट /दैक्टर प्राप्रेटर/कोच रिग प्राप्रेटर/डाजर श्राप्रेटर/शाफ्ट माइनर बो स्लैन आप्रेटर/सारैपर आप्रेटर/लाडर आप्रेटर/केन आप्रेटर/युकलीड आप्रेटर/बैगन ड्रिलर शाप्रेटर/वे:रिंग आप्रेटर/एस । एल । डी । कीन शाप्रेटर (वे,)/प्लांट शाप्रेटर/शाइस प्लांट धाप्रेट / बैल्डर / गैस टर/टरन र/ब्लै ह सिमथ / टिन सिमथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन (लाइसैन्स भहित) /सहायं र लाइसमैन (लाइसैंस सहित) /टैलीफोन आप्रेटर/ खनासी/जनादार/बाइन्डर/विन्व (फटर/बनाबटर/ड्लिर/अस्पाइंडर ग्रन अवालीफाइड) पैण्टर/मित्रर/मोल्डर/लैवरर न्योमित/ ६८ / जाइम्बर/केबल जोइन्टर/खलासी(8 साल व आंध्र :)/फोरमैन ग्रेड-11/ट्रेसर/ग्राप्रेटर/इ० एम० ई०/ड्राइवर एयर कम्प्रेणर/ रौकर गावन स्राप्रटर/स्नो वटर श्राप्रेटर/मैसन गलज्ड टाइप कार्पः के लिए/ होल ड्रिनर/लोको ग्रापेटर/वर्ग मिस्त्री/मोटर मेट/ट्रैक्टर ड्राइवर/टलीफोन सकैनिक/डी 0 जी 0 मैट आप्रेटर/वायरमैन आप्रेटर/वर्कणाच कोरमैन-॥ ।

उच्च कुशल मजदूर:

केवल फर्निचर कारपेन्टर/बर्कशाप मकैनिक ग्रंड-।/वार्ज मैन ग्रेड-।/वर्जशाप फोरमैन ग्रेड-1/टर्नर ग्रेड-1/मकैनिन/ग्रालराउण्डर ग्राप्रेटर/मैसन मिस्त्री/नारपेन्टर मिस्ती/इलैक्ट्रोशियन/स्ट्रक्चरन फिटर प्रेड-।/सर्वेथर/इ.फ्टसमैन (सिविल)/मकैनिकल चार्जमैन/सहायक फोरमैन/मकैनिस्ट (कम्पाउण्डर वर्जालीफाइड)/रोड रोजर/डाइवर बुलडो नर इन्ह्यर/वाय रमेन/ग्रौटो इलैक्टीशियन टैनर/डाफ्टममैन/कैमीकल ऐनालाईजर।

51.98 1559.00

क्लैरिकल स्टाफ ग्रौर नान-टैक्नीकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

विट्मन टायर इन्मपैक्टर/रोड़ इन्मपैक्टर/वर्कइन्सपैक्टर/स्टोरकीपर/मुन्गी:/सुपरवाइज९ मोट'र रोडर/लैजर वृहिंग क्लर्क/बिल क्लर्क/इरीगेशन बृहिंग क्लर्क/पटवारी/कम्पलेंट ग्रटैडण्ट/फेर्राप्रिटर/मैंपर/ड़ाइवर (जीप-कार्रे/ट्रैक्टर) /क्लर्क मबीनकल मणीन इन्मपैक्टर/नहायक स्टोर कीपर/लेखा लिपिक/स्टैनोग्राफर ।

43.72 1312.00

नोट.--1. समस्य कुमार और बाल श्रीमकों की मजदूरी वयस्य कर्मकारों की मजदूरी के बराबर होगी।

- ये दरें हिमाचल प्रदेश लोग निर्पाण विभाग के लोग स्वास्थ्य ग्रीर सिंचाई मुण्डल ग्रीर हिमानल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड में उत्पादन ग्रांर वितरण तथा हाइडल प्रोजैक्टस में कार्यरत कामगारों को भी लाग होगी।
- उपरोक्त दरों में समस्त भत्ते शामिल है।
- ाहिला और पुरुष कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

- णिक्ष तथा प्रणिक्षणार्थी को मजदूरी प्रणिक्षता अधिनियम, 1961 (पंड्या 52, 1961)
 के प्रन्तेगत देव होगी।
- 6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिशन नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्वारित न्यूनतम बेनन दरों से कम्न की अदायगी नहीं होगी जोिंक उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
- प्रश्नुगल, प्रवेंशुभल, कुणल तथा उच्चकुणल की परिभाषा इस प्रकार होगी:---
 - (1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिनमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या विल्कुल बावण्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परितस्थितियों से परिचित्त होना श्रावण्यक होता है, इस प्रकार णार्रारिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुश्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए ।.
 - (2) ब्रर्ध-कुणल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजभरी का एवं सिश्चित स्ववृष का ाम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि, कुणत्रता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षिकत रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें डांचत रूप न करने की अपेक्षा की जाती हो ब्रोट इन सहस्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लि ये जाते हों, इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंध बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने नक ही सीमित हो।
 - (3) उच्च कुणल कर्मचारी जो कि कुणल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह का कार्य करने के योग्य हो।
 - (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर मक्तें/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिस्मेवारा से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके । उस व्यवभाय, शिल्प या जिसमें वह निर्याजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

श्रनुमूचित जनजाति श्रीर पिछड़े क्षेत्रों में कार्यरत/काम कर रहे व्यक्तियों को ऊपरी दरों पर उपावन्ध "श्र'' में दर्शाई गई बड़ीतरी श्रनुजेय होगी।

सुरंग के अन्दर कार्य करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिणत की बढ़ीतरी दी जायेगी (जोकि न्यूनतम दर जमा श्रमुसूचित जनजाति या पिछड़े क्षेत्र का लाभ के ऊपर देथ होगी जैमा क उपाबन्ध "श्र" पर दर्शाया गया है) रू।

कामगारों के योक्तकी हरण (रैशनलाइजेशन)/वर्गी हरण के हिरणान स्वरूग पुराने हानजारों की वे ही दरें मिलती रहेंगीं जो 14-11-1993 में लागू थीं यदि उन्हें वर्तमान श्रीधसूचना द्वारा नियत/पुनर्राक्षित दरों से उच्चतर दरें मिल रहीं थीं और नए प्रवेक्षकों को वही दरें मिलेंगी जो ग्रव विनिर्दिष्ट की गई हैं।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

श्रादेण द्वारा, · हस्ताक्षरित/-मतिव ।

उपाबन्ध "अ"

निम्निलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिकत बढ़ीनरी अनुजात है:—

जिला लाहौल एवं स्थिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की तहसील भरमौर तथा तहसील पांगी।

	ىدە «سېپىيىدىنى» سېپېلىنىدىنىن بىن ياسەسسىدە ئەسى لىلىقىڭ «سېدىنىنى شەر جىياسلىلىنىنىنىنىنىنىنىڭ»	فها وهوامط ومنويت توجيده طوا فابدوي نابأ إمد الحبرية فإنها على بانه الحالف وأنه أحسابه ومستوحت إدمالته بشواطعاتها
2. निम्नलि है :	खित पिछड़े क्षेत्रों में भजदूरी की न्यूनतम	दरों पर 12 के प्रतिशत की बढ़ी।री श्रनुज्ञात
जिला का नाम	उप-मण्डल/तह्सील/खण्ड	पंचायत
1	2	3
ه محبحها الله المحبوب المحبوب	a company of the company of the property of the second of	d - d - nd - nd - nd - nd - nd - nd - n
1. बिलासपुर	झण्डूता	1. धानी
		2. सलवार
		३. पपलोग्रा
		4. कलोल
		5. सनीरा
		6. दरान
		7. ब्राहमणीकला 8. करलोटी
	2	
2. चम्बा	तीसा ब्लाक	1. चरोरी
		2. कोहल 3. गसो <i>६</i>
		4. ड यूला 5. देहरा
		उ. ५२ ५ 6. बोगीगसूरा
		7. चारजू
		8. चारदो
		9. जुनरा
		10. देवी कोठी
		11. गुलाही
		12. सत्यास
		13. बनदेरी
		14. मगली-
		15. भरटा (ससवाल)
		16. शलैंलिला (बरी)
		17. जन्झा कोठी
		18. डेहरान
		19. चोली 20. टिक्करी
	¥	21. भरारा
		22. लेसवी
		23. गड कारी
		24. थाली
		25. तीसा-II
		26. कुठड़
		27. थने ल
	:	4
	सलूनी बनाक	1. भुनड़
		2. कॅगेड़

1

2 .

3

गवालू
 वदका

5. भजेतर

6. करवाल इ. किस्सेट

तः लोर
 पिछलादियूर

9. कण्ठवारा

10. भरेला 11. खरजोटा

11. खरजाट: 12. एल

13. पंजाई

14 बांगली

15. ग्रीरा 16. खरोट

17. खवाल

18. लिगा

19. ठाकरी-मटवी

20. ਵਾਵ

मल्ण्डा
 खारी

2. खारा 3. गोला

4. कथोला

5. गोलना

6. मीरठू 7. टि∓री

7. टिकरा 8. घरण

9. जादरोग

10. परियारा

11. बलेरा

12. बैं निया 13. कुड़ी

14. पदस्तु

14. पपत्तु 15. तारागढ़

16. मौरनू

चम्बा ब्लाक

भटियात ब्लाक

1. शिताघराट

2. बुलाड़ा

सिरह
 दिलेयर (क्लेयर)

5. सिगनी

6. चिलवांगला

1202

1	2	3
 	,	7. वा नै र 8. राजिंडू 9. छमडोली 10. फलौर
•	मैहला ब्लाक	 बन्दला कुपारा भरियां वसुधन पठियार दारवी
		7. बरेही 8. कुरु 9. खुडेल 10. बलोट 11. परीना 12. कुनेड़ 13. जिलोर
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14. डुलारा 15. किरी 16. बत 17. सराहन 18. बख्तपुर 19. राड़ी 20. छत्राड़ी 21. च्राड़
3. हमीरपुर	सुजानपुर ब्लाक	22. सुनेरा (सुनारा) 1. रगड़ 2. जंडरु 3. कतोली 4. भेरड़ी
	विझड़ी ब्ला र	1. सम्ताना 2. जजसी 3. रैली 4. सथवो 5. टिप्पर
·	नादीन ब्लाकः भोरंज ब्लाक	 कश्मीर महल भृक्कर

	ر ساو به او ساو مناو بحار ساو ، دو است و مناو شاو آنان ساو بحار ساو ساو ساو شاو شاو شاو بداو ساو ساو ساو نساو ب	
1	2	3
4. कांगड़ा	नूरपुर उप-मण्ड न	1. नाना
- •	. 3	2. मिल्टी
4	•	2. (ANG)
	ेपालमपुर उप-मण्डल	1. लाहरू
		2. धांधली
		3. काहनफटा
	देहरा उप-मण्डल	1. पोहरी
	पालमपुर उप-मण्डल/	1. बङ्ग्रां
	बैजनाय उप-मण्डल	2. कोठी कोहार
		3. कुलथा
		4. लोबार्ड
		5. पुलिंग • मन्दर
	¥	6. सुवार
		7. बड़ा भंगाल
	नगर ब्ला त/म्रानी ब्लाक	। मलाना
		2. खरड़
		3. व _ं राना
		4. खिल्ला (खैला)
		5. बिगील
		6. पंलयमी
		7. करखईमर
		8. खनी 😞
		9. नैरी
		10. डिंगीधार
		11. रोपा
	निरमण्ड •लाक	1. कुणवा
		2. तुनान
		3. बाडी
		4. कोट
		5. डीम
		6. चैंल
		. न. 7. घाट
		े 8. शिनाई
		ू 9. सरगा
		३ 9. सरता 10. सरहान
		10. सरहान 11. लौट
		12. रोहडू
		१ वर्षा
	बन्जार ब्लाह	ा. तुल्ण 2. थालीबीड़
	ii ii	८. यालावाञ

5. HIT

त, कठियाण

7. छामागर 1. अपनी धान

चौतहा अवाक

2. श्रीतमध् 3. नुनाह

4. क्यान

त. खहनार ।। यलेष गुल्बणत्याणं कलानः ा, भनग्याभ 2. 司信 ा. भूता 4. **ब**लग हैं, बन्दला त, जहाबान 7. गर्भानोती H. बाईमारा 9. चण्गाम 10. पौराकोठी ।।, बहर्ली गिराण क्लाक । पाना 2. भिली बार्गा त. चैलधाण 4. कलाहरी 5. खोलामाण त. पाची 7. सीमगढ म, खलवाहत 0. पचामार 10. बागराभन 14. शर्व 12. गोहू. क्षण्योग स्थान ा. महण्डी 2. गीत 3. अरोल

4. नाहण्ड

ह. ययोग B. पश्मी

7. गुनालपुर

१. तुग्वला 2. भिगुत

अ. कमलाह 4. कथोन

ह. जोगी-खाला (पहार) त, जब्दीभार

(बंधारी ह.) 7 सफलाना

धर्मपूर

1	2	3
च्यां कर्यं कर्यं क्षांत्रीव्यांत्राक्षाः क्यां क्या	ं	8. कुलज वल्हा
		9. बर्राम
7. सिरमौर	संगडाह बना ग	।. खुड़ दरवाल
		2. भराही
		3. भाजुण्ड
		4. शमरा
		5. कुपफर ् कैंप
		 सिरट्रव्डो ;
		7. भुरली म
		8. लाना चेता
	r	9. ब हल
	शिला ई ब् लाक	1. जेरबा
•		2. बटल
	m.	3. भ लू ना
_		4. सागना
•		5. सताहन
		6. हलाहन
		7. कोटी धीमा
		 कोटा पाव
	पांवटा ब्लाक	1. भारली भोति
		2. कोरगा
		3. क ठबा र
	a contract of the contract of	 सखौली
		5. का न्ति-मशब
		 धुन्था-जखल
		7. भैड़ोग बने
		8. पिलहारी
8. सालन	तहसील अर्की	1. मांगल
		 बैरल
		3. कुहर
	सोलन उप-मण्डल	1. नालका
		2. बसार
		3. पराठा
9• ऊना	धन्दला ब्लाक	 सोहारी टको
		1. सहित्त ट्या 2. लुखाम
	बंगाणा ब्लाक	1. सिहाना

6. चिन्तू

I	2	3	
	aa ah a	7. कशापाट 8. दरकाली 9. डांसा 10. खमाडी 11. टिप्पर मझोली 12. डियोठी 13. मुनिश	TALL
	तहसील कुमारसैन	1. কাঠি ঘাত 2. জহুন	
	तहसील सुनी	 हिमरी धरोगड़ा चनोग 	
	तहर्सील ठियो ग	 मुन्ड नहौल डिपाठी बरोग 	
	तहसील जुब्बल	1. गिजटारी 2. झालटा	disagned you deliverage di

[Authorised English text of this Department notification No. Shram-(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article-348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram-(A) 4-27/93. Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of construction or maintenance of roads or in building operations/stone breaking or stone crushing may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published, in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (i) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-ection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Hi nachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of

wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker		Revised Wages	
1		Daily 2	Monthly 3
UN-SKILLED WORKER:	and the state of t		
Bhishti/Chinni Cleaner, Chowkidar, Dist Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Worksh Lubour/Stone Breaker/Stone Chiseller/Swertayman for Bituman/Pipeline Man Electrical Guard/Beldar/Cleaner—Tractor and Road Rolete Mixer/Mazdoor/Survey Boy/Watchman/Tea Oil nan/Greaser/Mess Helpers/Boys/Helper (i) lasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/Mucker/E Telephone Attendant.	nop/Rock Cutting eper/Sewerman/Sp- l Coolie/Security ler and Concer- Boy/Peon/Dresser/ to 5 years)/Kha-	Rs. 26.00	Rs: 780:00
SEMI-SKILLED WORKER :			
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Black Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate Craneman/Budhani/UpholsterGrade-II/Fitter smith (Boatman)/Caneman Distemprer Grade-Floor Polisher/Stone Dresser for ordinary w ker/White Washer/Electrical Tea Mate/Wo Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade Assistant Fitter/Assistant Wireman/Ass Assistant Turner/Battery Charger/Dresser ced)/Hammerman / Cook / Vulcaniser / Nozzlet Alloy Trolley Operator/Attendant (Store Attendant/Tunnel Jubliman/Tunnelman/Helpabovel/Oil-Cleaner/Navgani/Mate/Head Wa Leveller/Khalasi (3 to 8 years) / Stone Desser, Auto Electrician Grade-II/Gardener/Gauge Attendant.	/Sprayman Roads/ Attendant/Black- I/Fitter Grade-II/ ork/Mali/Wall Sin- rkshop Mechanic -II/Brick Moulder/ istant Welder/ (qualified/experien- man / Tunnel-man/ Office)/Mechanical er (5 years and atch wan / Assistant/ Pump Attendant/	Rs. 34.26	Rs. 1028.00
Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier Male Female	1-1/2 to 2 inch 1-1/4 inch 1 inch	198.00 per 218.00 per 238.00 per	100 cft.
SKILLED WORKERS:			
Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Blacksmith Fitter, Grade-I/Unholster Grade-I/Assistant Pum Operator/Pump Driver/Chargemen Grade-II/Wa Carpenter Grade-II(Furniture)/Compressor Op Driver/Darzi or Tailor Grade-I/Darzi or Tailor Driver/Fitter Grade-I/Stone Dresser for Oplumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator / Si	ter Supply Finer/ erator/Compressor or Grade-II/Crus- rnamental work/ Driver/Assistant	Rs. 43.7	2 1312.00

graph of the temperature of the contract of th

1

2

3

Grade-II/Workshop Fifter/Generator Operator/Generator Drisver/Plant Shop Ficter/Dies of Engine Fitter/Prolley Line Fitter/ Crushing Plant Fister/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Eleetrical Fitter Bench Fitter/Shapper/Auto Fitter/Pipeline Fitter/ Refrigerator Plant Fitter/Tractor Operator/Shaft Minor/Kochring Operator/Dozer Operator/Roclain Operator/Scraper Operator/Loader Operator/Crane Operator/Euclid Operator/Wagon Drill Operator/Boring Operator/SLD Crane Operator/B. Plant Operator/Ice Plant Operator or Wilder/Gas Cutter/Turner/ Blacksmith/Tinsmith/Traction Battery Charger/Lineman/Assistant Lineman (with licence)/Telephone Operator/Khalasi/ Jamadar/Winder/Blaster Driller/Winch Fitter / Compounder (unqualified)/Painter/Miller/Climber / Moulder / Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreigan Grade-II/Khalasi (8 years to above) /Tracer Operator E. M. F./Driver Air Compressor/ Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Morter Mate/Tractor Driver/Telephone Mechanic/D. G. Set Operator/ Wireless Operator/Workshop Foreman Grade-II.

HIGHLY SKILLED:

Curpenter for furniture only/Workshop Mathunic Grade-I/Chargeman Grade-I/Workshop ForemanGrade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/Assistant Foreman/Machinist/Compounder (qualified)/Road Roller Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/Auto Electrician/Electrician/Chemical Analyser.

Rs. 51.98 Rs. 1559.00

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF:

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Mushi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Forro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor)/ Clerk, Machine Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenogarpher.

Rs. 43.72 Rs. 1312.00

- Notes. 1. The wages of adolescent and child worker will be equal to the wages of adult worker.
 - These rates will also be applicable to the workers engaged in power generation and distribution of Himachal Pradesh State Electricity Board and Irrigation, Public Health and Irrigation Division, Public Works Department and Hydel Projects.
 - The above rates are inclusive of all allowances.
 - 4. There will be no distinction between the wages of male and female worker.

- Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 7. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be:
- (i) Un-Skilled. An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a fair iliarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi-Skilled.—A senti-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled. —A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and con-prehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of killed en ployees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged in working in the Tribal and Backward Areas as shown in Annexure-A.

20% increase over and above the minimum rates of wages will be allowed to the workers working inside the tunnels (i.e. minimum wages plus tribal/backward areas incentives) as enumerated in Annexure-A below and over it plus 20% increase.

As a result of rationalisation/categorisation of workers the old workers will continue to get the rates which were applicable of e. e. f. 14-11-93 if they were petting the higer rates than those fixed/revised under the present notification and the new entrants will get the same rate which have been specified now.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

ANNEXURE A

- 1. 25% increase over and above the adminimum rates of wages in the Tribal areas as enumerated below:
 - (1) District Lahaul & Spiti, District Kinnaur, Tehail Bharman and Jehail Pangi of Chamba district.

(2) 12-1/2% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:

Name of District	Sub-Division/Tehsil/	Block	Panchayat	- 44 - 4
<u>l</u>	2		3	
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1.	Dhani .	
		2.	Salwar	
			Paploa	
		4.	Kalol	
		5.	Sancera	
		6.	Bharan	
		7.	Brahmanikalon	
		8.	Karloti	
2. СНАМВА	TISSA BLOCK	1.	Charori	
		2.	Kowal	
		3.	Gassaur	
		4.	Deula	
		5.	Dehra	
		6.	Bigneegsush	
		7.	Chanju	
		8.	Charda	
		9.	Junera	
		10.	Devikothi	
		11.	Gulch	
		12.	Satyas	
		13.	Benderi	
		14.	Mangli	
		15.	Bharnaita (Sanwal)	
			Shalelia (Bari)	
		17.	Janja Kothi	
		18.	Debran	
		19.	Cholli	
		20.	Tikkari	
		21.	Bharara .	
		22.	Lesw in	
		23.	Gadfari	
		24.	Thalli	
		25,	Tissa-II	
		26.	Kuthed	
		27.	Thanel	
	SALOONI BLOCK	1.	Bhunad	
		2.	Kanger	
		3.	Gawaloo	
		4.	Badka	7
		5.	Bhajatra	
		6.	Karwal	
		7.	Kilor	
		8.	Pichladiur	
		9.	Kandhawara	
		10.	Bharella	

1

11. Kharjota 12. Ail 13. Pajai 14. Banglie 15. Aura Kharote 16. 17. Khawal 18. Ligga 19. Thakri Matvi 20. Dand BHATTIYAT BLOCK 1. Maloonda 2. Khari 3. Gola 4. Kathola 5. Golna Morthu 6. 7. Tikkari 8. Dharun 9. Jaadrog 10. Parceara II. Bhalera 12. Benia 13. Kuddi 14. Padrutu 15. Taragarh 16. Mornu CHAMBA BLOCK 1. Shilagharat 2. Jhullara 3. Sirli 4. Kalar 5. Singni 6. Chilabangla 7. Palulir 8. 9 Rajindu 9. Chamtoli 10. Plaur MEHLA BLOCK Bandla 2. Kupard 3. Bharian Basudhan 5. Rathiar Darwin Brehi 7. 8. Kuru 9. Khundel 10. Balot 11. Parcena 12. Kuned Kilor 13.

1214

Ī	2	3	
A refer effective to the state of the state	A dead and a set of red and a d a demand and a set of set of set	1-1. 15. 16.	Bullara Kiri _{ad} Bat
		17. 18. 19.	Sarhan . Bakhatpur
		20, 21, 22,	Chhatradi
3. HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	1.	
		2. 3. 4.	Khanoli
	BIHIARI BLOCK	1. 2. 3.	Jajari Rally
		4. 5.	
	NADAUN BLOCK	1.	Kashmir
	BHORANJ BLOCK	l, 2.	Mehla Sukkar
4, KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	1. 2.	Nana Milthai
	PALAMPUR SUB-DIVISION	1. 2. 3.	
	DEHRA SUB-DIVISION	1.	Puhri
	PALAMPUR SUB-DIVISION/ BAUNATH SUB-DIVISION.	1. 2. 3. 4. 5, 6. 7.	Kothi Kohar Kulthan Loyai Puling
5. KULLU	NAGGAR BLOCK/ ANE BLOCK:	2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Plaemi Karashaigar Khani Lajheri
material distribution and the contract of the	e a servicio de la la la composição de la lateração de la mandra de composição de la compos		णः । इति अनुस्तान् का स्वाधिकाणिकास्य र पत्ति स्वाधिक स्वाधिक स्वाधिक । ।

SADAR BLOCK

Silbadhawani

Ropa

L. Bandhi

2. Ghain 3. Segali

Tikkar Batheri

11. 12.

13.

14.

1	2		3
- 4	a construction to refer to the contract of the	4.	Shiya
		5.	
		6.	Kathihar
		7.	Chhamyar '
	CHAUNTRA BLOCK	1.	Uparidhar
		2.	Outpur
		3.	
		4. 5.	Kathon Khaddar
		5. 6.	Daled
		G.	Dated
	SUNDERNAGAR BLOCK	١.	
		2. 3.	Soi Sujha
		4.	- aujna - Bulag
		5.	Bandali
	•	6.	Uhawal
		7.	Serikothi
		8.	Bajwara
		9.	Ghanganu
		10.	Paurakothi
		11.	Behli Dumat
	SERAJ BLOCK	1.	Thana ·
	191411111	2.	Shilli Baghi
		3.	Chet Dhar
		4.	Kalhani
		5.	Kholanal
		6.	Thachi
		7.	Somgad
		8.	Khalwahan
		9.	Thachadar
		10. 11.	Bagrathach Chhattari
		12.	Gattu
	KARSOG BLOCK	1.	Mehandi
	マンドラウム ひじつて ア	2.	Shuat
		3,	Jaral
		4.	Khando
		5.	Mashog
			Preshi
		7.	Guwalpur
	DHARAMPUR BLOCK	1.	Turkhula
		2.	Seoh
		3.	Kandah
		4.	Kothaun
	4	5. 6.	Jogi-Khala (Pehad) Jaddidhar (Tanyar)
		U.	Januarian (lanval)

	1	2	3
	}	magi, r. h. m. d. mada madi d. mada madin n. d d. mada mada mada m. m	7. Saktana 8. Kuja Balh 9. Brang
7,	SIRMAUR	SANGRAH BLOCK	 Khud Drabal Bharahi Bhajund Shanra Kuller Kaira Sar-Tandi Ula Bhurli Mandal Lana Cheta Cihehar
	·	' SHILLAI BLOCK	 Jarwa Badu Bhalluna Sangra Satana Halanar Kothi Dhiman Kota Pab
		PAONTA BLOCK	 Bharli Bhauria Korgra Kathwai Sakhauli Kantimashwa Thantha Jakhal Barog Baneri Pithori
8.	SOLAN	ARKI TEHSIL	t. Mangal 2. Beral 3. Kuhar
		SOLAN SUB-DIVISION	1. Nalka 2. Bansar 3. Pratha
9.	UNA	DHUNDLA BLOCK	1. Sohari Takoli 2. Alukhas
	· (§,	BANGANA BLOCK	1. Sihana 2. Area Dhiraj 3. Platha
le.	SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	1. Majholi 2. Charoli 3. Banah 4. Ilinkar

1	2	3
		5. Jubble 5. 6. Chandandhar 7. Bhalu
		8. Kiran 9. Ned Tikkari
×		10. Pauria 11. Bohar
2		12. Manu
	CHHOHARA SUB TEHSIL	 Dodra Kwar Jakha
•		4. Scribassa 5. Perkha
		6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal
		9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladosh
		12. Ranol 13. Sindasali
	POHPH TEHCH	14. Dhakgaon
	ROHRU TEHSIL	1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin
**		4. Kuthari 5. Khangreri
*	RAMPUR TEHSIL	 Sarpara Lahana-Sadana
		3. Pancha4. Chandi Branda
		5. Koot 6. Kinoo
	."	7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa
	•	10. Khawandi 11. Upper Majholi
		12. Deothi 13. Munish
ē:	KUMARSAIN TEHSIL	1. Kolighat 2. Jadoon
	SUNI TEHSIL	 Himri Dhariogra Chanog

1	2	3
	THEOG TEHSIL	1. Mundu 2. Nahol 3. Degthi 4. Barol
	JUBBAL TEHSIL	1. Gikari 2. Jhalta

शिमला-2, 27 जनबरी, 1995

संख्या श्रम (v) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वन एवं काण्ठ किया के व्यवसाय में कार्य कर रहे अकुणल/ग्रर्वकुणल/कुणल श्रीमकों इत्यादि के न्यन्तम बेवन पनः निर्वारित किये जायें ;

श्रीर यत: वेतन दर पु: निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारणकी सूचनार्थ एवं सुझःव/श्रापीत के लिए श्रीक्षसूचना सम संख्या दिना । 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजनव दिना । 26-10-94 को न्यूननम वेतन श्रक्षितियम, 1948 (1948 का श्रधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के अन्तर्गत प्रकाशित विधा गया था :

ग्रीर यतः जनमधारण तेप्राप्त श्राप्ति/सुझावपर पूर्ण रूप से विचार किया।

द्मतः उपरोक्त प्रशितियम् की धारा ५ की उपन्धारा (2) के प्रत्येक प्रदन्त प्रवित्यों का प्रयोग करते हुए

N. Carlot	•	पुनरीक्षित न्यून	तिम मज द्र
पर्मकारों का वर्ग	,	दैनिह	मासिक
		ह0 पै0	
1		2	3
1. শ্বকৃষ্প	olumpi i giindi rapund mgi idi rapund banca (b) di mali indi indi idi idi idi idi.	26.00	780.00
2. कुमार/बाल श्रीमक	•	कुमार/बालश्रीम	क वयसका सं
3 - 1 -	•	कार के लिए ब	
•		के बसबर होर्ग	7 1
वृक्षों का गिरानाः			
नापर (छांगी)		30.72	922.00
फलर्ज (गिरानी)			
ला गिंग, स्वागी तथा टिम्बर पासिंग :		28.36	
ा. ड्रैमर (पवानी)		28.36	
2. मीयर (चिरानी)		47.26	
3. बलै ६ स्मिथ		40.18	

1	2	3
वीरीज, स्टैकिंगतथा दिस्बर पासिंग बाई मैत्रधल लंबर :	र ता वर्ष । १ वर्ष कर्ष कर्ष कर्ष कर्ष वर्ष वर्ष वर्ष वर्ष वर्ष वर्ष वर्ष व	P.
। मजदूरफार कैरज	28.36	
2. मजदूर कुली लोडिंग/प्रनलीडिंग श्राफ टिम्बर	28.36	
करीज श्राफ टिम्बर बाई एरियल राप-वेज :	20	
ा. स्पैत मिस्त्री-सम्भूपवाइजर	47.26	
2. स्पैन भिस्त्री	40.18	
कैरीज याई बैट स्वाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड		
(प्यष्ट्) नल्हा बाहन (दिश्या बाहन) रिबर फलीटिंग :		
ा मोहा बाला मिस्त्री	54.36	
2. तार्	51.93	
3. मेर्निस्टेट भिर्म्बा (हैलार)	43.72	
4. दरिया मैन	51.98	
5. घाल्	34.26	
6. जमादार	34.26	
भैकनाइण्ड लोगिन तथा टिम्बर एउसट्टैक्णन :	2.0	
1 स्बेयर	40.18	1205.00
2. सताई लाइन आप्रेटर	40.18	1205.00
3. दू हि ड्रा ईवर	35.45	1064.00
 कम्प्रैगार जाइवर 	28.36	851.00
ानीप्यान महापः :		
। भैनेजर	61.44	1843.00
2. य नाऊंटेट	36.62	1099.00
 मृन्मी/टाडांश्म्ट कलकं 	28.36	851.00
थारा मणीत वर्भर:		
। वैड स्वा <i>ं सिस्त्री</i> ।	40.18	1205-00
2. मृष्य्याहजर	39.00	1170 00
 हें प्रस्ती 	40.18	1205.00
अः वायल् र हा द्वर	40.18	1205.00
5. ऐ(शस्टैंट मिर्म्त्रा	29.54	886.00
6. प्लैनर्∱भस्त्री	29.54	886.00
7. काहरमैन	29.54	886.00
8. हैल्स्	28.36	851.00
भत्या ऐक्पहें कणन		
. । फैलर तथा चितर	28.36	851.00
2. वत्था मुपरवाईजर∫रत्था प्रांसैसर	30.72	922.00

कुमार/बात श्रीमक के लिए मजद्री :

कुणार ग्राप बाल व्यक्तियाँ की देव मजदूरी की स्पूनतम देश की की की कि कारी की भजदूरी की देश की बराबर होगी, जिनम वह गम्बरियत है।

- 2. पुरुष या रुकी भी मजदूरी में मंहई भिनाता नहीं होगी। जनजाताय ग्रीर पिछड़े क्षेत्रों में वार्यपत्ताम पर तमे व्यक्तिमों को ऊतर की वर्गे पर बढ़ीतरी श्रनक्रेय होगी जैसी ि उपाबन्ध "श्र" में दर्शायी गई है।
- 3. णिलु तथा परीक्षणार्थो को मजदूरी प्रणिक्षुता श्रीधात्तयम, 1961 (संख्या 52, 1961) के श्रन्तगंत देय होगी।
- 4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उन श्रनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उन श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारिक, त्यूनतम बेतन दरों से कम की श्रदायगी नहीं होगी। जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार का काम कबता हो देव होगी।
- अव्यालन, अर्धकुणल तथा उच्च कुणल की पश्चिमपा इस प्रकार होगी :---
 - (1) अकुणल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिनमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व धनुभव की बहुत कम या बिल्कृल श्रीवण्यक्ता नहीं पड़ती यद्याप व्यवसायक पर्शिस्थितयों स परिस्थित होना ध्रायण्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलाया उसे विभिन्न वस्तुश्रों या भाज से भी परिस्थित होना चाहिए।
 - (2) श्रर्ध-कृणन कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमरी का एवं निण्वित स्वरूप का नाम करता हो जिसमें कि उनमें निणय बृद्धि, कृणलता तथा निपृणता की श्रपेक्षा न की जाती हो जिन्तु उनमें सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सौपे जायें उचित रूप से उसने की श्रपेक्षा की हो श्रीर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उस सा कार्य क्षेत्र बंधे-वंधाये रोजमरी के कार्यों के करने दक ही सीमित होंगे।
 - (a) उच्च-कुणल कर्मच।री वह है जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
 - (4) कुणन कर्मचारी बह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर मके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बृद्धि का प्रयोग गत सके तथा जिम्मेवारी से श्रथने क्तर्ययों ना पालन वर मके, इस ब्यवायया जिल्ल जिम्में बह निर्याजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा, हस्नाक्षरित/--शचिव ।

उपाबन्ध "ग्र"

फ निकासिमा निकास क्षेत्रमें मा गणव्याने करण किया वरी पर माई करिक पात मन कर नहीं परी अमृजान है!

तिया का लीम	उप-मण्डल/तहर्गाल/बण्ड	पंचायन
	2	ill.
। जिलासपुर	मण्डून।	। धर्मी
	••	 利可利17
		3. पामात्रा
		4. क्लाल
		 शनीपाँ
		७ घरोग
		७, बाह्मणी कर्ना
		H. वारमोटी
1. 州 阿广	तीमा •गाव	।. चरोरी
		2. कोइस
		a. गुन्ती ए
		4. ष्ठमूला
		5. खेल् था
		6. बाग गमुस
		7. मन्ज
		प्त. चारवा
		n. जु नरा
		। । . च घा कार्टा
		।।. ग्लहा
		12. सत्यास
		। अ. जलदिशी
		१४. मंगला
		15. शरणहा (राजसाल)
		10. शलैंगिलां (बारी)
		 जन्झा नीष्ठी
		। स. डेहरान
		। १८० मार्ला
		20. हिन्ध्वी
		21. भ्रारा
		પ્રયુ. જૈનકો
		23. गडान€ी
		24. पार्शी
		25. तीमा-11
		2 ৫. শু ঠৰ
		27. भने ल
	मम्मी, बनाक	। भनेड
	ī.	2. 事事等

3. मनाज 4. 4441 भजेतग 0. करबाल 7. निणोर ध. पिछला विवय १), नग्डबारा 10. भरेला ।।. खरमोटा 12. 177 10. पंत्राई 14. बांगली । इ. स्रोग [4]、粤기团 17 जनाल 18. लिमा 19. टाकरीट-मटवीं 20. इण्ड ।, मल्पदा शरियात क्लाक 2. (1) 3. गोला 4. मधाना 5. गोलना छ. मौरह 7. टिकरी भ. भ्रहण 9. जावरोग 10. परिवास ।।. सलग 12. बेनिया 13. कृष्डी 14. पनस्त् 15. सारागढ 16. मौगन् 1. शिलाघराट मामा ज्यान 2. ध्लाड़ा ३. सिरह 4. हलयर (म लेगर)

> ह. सिगनी स. चिलवांगिया

असाधारण राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, 25 मार्च, 1995/4 चैत्र, 1917 2 1 8. राजिइ 9. छमडोली 10. पलीर 1. बन्दला मैहला ब्लाक 2. कुपारा 3. भरियां 4. बस्धन 5. पठियार 6. दारवों 7. वेरेही 8. कुरू 9. खुण्डेल 10. बलोट 11. परीना 12. कुनैड़ 13. किलोर 14. डुलारा 15. किरी 16. वत 17. सराहन 18. बढतपुर 19. राड़ी 20. छतराड़ी 21. जराड़ 22, सनैरा (सुनारा) 3. हमीरपुर सुजानपुर ब्लाक 1. रंगड़ 2. जण्डरू 3. कनोली 4. भेरड़ा

बिझड़ी ब्लाक

नादौन ब्लाक

भोरंज ब्लाक

1, सम्ताना 2. जंजसी

3. रली हैं

 सथवीं 5. टिप्पर

1. कश्मीर

1. महल

2. भक्तार

كالمتاسات موسودي موسوعتها المساورة والماسات		
1	2	3
4 . व ंगड़ा .	नूरपुर उप-मण्डल	1. नाला
		2. मिल्टी
	पाल मपु र उप-मण्ड ल	 लाहरू
		2. घांधली
		3. काहनफटा
	देहरा छप-मण्डल	1. पोइरी
	पालमपुर उप- मण्डल/बैजनाथ	1. षड्यां
	उप-मण्डल।	2. कोठी कोहार
		3. कुलथा
		4 लोवाई
		5. पुलिग
		6. सुवार
		7. बड़ा बंगाल
5. कुल्लू	नागर बलाक/स्रानी बलाक	ा. मलाना
, 3 ° ¢		2. खरड
•		3. कलाना
		4. खिला (खै ला)
		5. बिगौल
		6. पलयमी
		7. क र सई मर
		8. ख नी 9. लेरी
		9. लरा 10. डि गीधार
		10. राजायार 11. रोपा
		11. (11)
	निरमण्ड बनाक	1. कुशवा
		2. तुनान
		3. बाड़ी
	• •	4. कोट
		5. ड्रीम
	•	6. चैल
	,	7. घाट १ सिम्हार्ड
		8. शिलाई 9. सरमा
	•	9. सरगा 10. सराहन
~ .		10. सराह्म 11. लौट
		11. सीड 12. रोहडू

الحد (100 أولند (100 أ 	2	3
क्ष्यों करते क्ष्या क्षया विश्वास्थ्याच्या करते तथा न स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन	संगार क्लान	ा. सम्म
		2. थालीबीड्
		3. गडापराली
	,	4. नृहण्डा
	•	ह. गोपीलपुर
		(). मामग्रा [≠]
		७. र्णमाव
	कुल्लू बना ह	1. करणानी
		2. दुनारीहर
		३. (अणी
		4. मारागढ
		इ. य ामानाड़ी
		G. मामना
		7. बन्दरोल
		८. फलान
6. मण्डी	वंग क्लाम	।. मौहार्ल।
		2. बिहून
		 ৰৃকু
		4. बड़ीधार
		ह. बरोट
		 वेतीधार
		7. कुफरी
		८ धार्माचया
		9. सुधा ह
		10. कथोग
		11. णिला बधवाणी
		12, गोगा
	,	13. दि प क्तर 14. बटैरो
		ादः सदरा
	मयर क्लान	।. मन्त्री . "
		2. ঘশ
		३. मुगाली 🔭 🔭
		4 शिक्षा
		5. धार
		6. कंटियार
		७. छामायर
	भौतहा ज्लाक	। उपरी धार
		2. श्रीनमुक
policia - I returni di mandoni na pajanjanjanja	عاد برساوند في دراوي و دروي مدوم موساعت في الدر في الوب عن المنافقة المنافقة والمسافية المسافية المنافقة المنافقة	و. ب. لينيو كانت ألحاق اللهدايات إن ، أنس أنه، لينه إنها بين إنها انت است بدر در ينها إنها البيد لينها بيه أنه انه

अ. ननाह 4. कथीन

5. वब्हार

6 वलंड

गुन्यरतगर ज्लाक

। धनम्याया 2. ब्रोह

3. मुझा

4. सलग

5. बन्दर्गी

6. उहबाज

7. मरीकोठी आईनारा

9. धणाण्

10. परा कोठी

11. बहुली दमान

विशाज क्याक

1. थाभा

2. शिल्ली बागी

3. नैनधार

4. ऋलाहनी

इ. खोलागाल G. थार्ना

7. सोमगढ

8. खलवाहन 9. भैंचा धार

10. नागरान

11. टारी

12. 和夏

क्रमोग ज्लाक

ा. भहर्डा 2. भौत

3. जरोल 4. नाहण्ड

B. 1(1114)

6. परमा

7. गुत्रालपर

1. त्रमणा

धर्मपुर ज्लाक

2. भिष्ह

३. कमलाह

7. गिरमौर

1

1228

संगड़ाह ब्लाक

1. खुडदरबाल

7. सकलाना कुन्ज-वलहा 9. वराग

2. भराही 3. भाज्ण्ड

4. शामरा

5. कुफरकैर। 6. सिरटण्डी उला

7. भुरली मण्डल 8. लामा चेता

9. वेहल

शिलाई ब्लाक

1. जेरवा

2. बटूल

3. भल्ना 4. सागना

5. सतहन

6. हलाहन

7. कोटी धीमान

8. कोटा-पाव

पांबटा ब्लाक

1. भारली भौरिया

2. कोरगा

3. वळवार

4. सखौती

5. कांती मणवा

6. थन्था जखल

7. भड़ोग बनेरी

8. पिलहोरी

8. सोलन

ग्रकी तहसील

1. मांगल

2. वेरल

3. कुहर

सोलन उप-मण्डल

1. नालका

2. बन्सार

3. पराठा

1	2	3
9. कना	धुन्धला ब्लाक	 सिहारी-टकोली लुखाम
	संगाणा ब्लाक	 सिहाना श्रमैरा धीरान पलाथा
10. णिमला	चौपाल तहसील	 मझोली चरोषी बनाह झुकर जुब्बल चन्दनधार भलू किरन नेड़ टिकरी पौरिया बोहर मानू
	चौहारा उप-तहसील	 बोडरा क्वार जखा मरीबामा पखा डियूटी गोत्मारी रौहल खरमाली गवाम शिलादिश रनेलाँ स्ताली
	रोहडू तहसील	 हंसतारी पुत्रारली-III कोडी कुठरी खागटेरी

1	2	3
त हसी ल	रामपुर 1. सरपारा 2. लाहना-सदाः 3. पांचा 4. चण्डी बरांड 5. कूट 6. किनू 7. कशापाट 8. दरकाली 9. डांसा 10. खमाड़ी 11. टिप्पर मझोले 12. डियोठी 13. मुनीश	
कु मारसै न त	हसील 1. कांटी घाट 2. जटु	
सुनी ' तह्रस	ील 1. हिमरी 2. धरोगड़ा 3. चनोग	
ठियोग त	हसील 1. मुण्डू 2. नहोल 3. डिपोठी 4. बरोग	See a se
जुब्बल तह	सील 1. गिलटारी 2. झालटा	·

[Authorised English text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Forestry and Timbering Operations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (i)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

4

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pracesh, in consultation, with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/sen-i-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:-

Category of workers

Revised minimum wages

Unskilled worker

Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month

1. Felling of trees:

1. Lopper (Changi)

Rs. 30.72 per day

2. Feller (Garani)

Rs. 28.36 per day

2. Logging and Sawing including timber passing:

1.0 esser (Pachani)

Rs. 28.36 per day

2. Sawyer (Charani)

Rs. 47.26 per day

3." Blacksmith

Rs. 40.18 per day

3. Carriage, stacking and timber passing by manual labour:

Mazdoor for carriage

Rs. 28.36 per day

2. Mazdoo: for loading and unloading of timber.

Rs. 28.36 per ay

4. Carriage of timber by Aerial ropeways:

1. Span Mistry-cum-Supervisor

Rs. 47.26 per day

2. Span Mistry

Rs. 40.18 pc. day

5. Carriage by water slide (Pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nullah Bahoan/ Darva Bahaan (River floating):

1, Mohri-wala Mistry

2. Taru

3. Asstt. Mistry (Helper)

4. Darya-man

5 Ghalu

6. Jamadar

Rs. 54.36'pe: day Rs. 51.98 per day

Rs. 43.72 per day Rs. 51.98 per day

Rs. 51.98 per day

Rs. 34.26 per day

Rs. 34.26 per day

6. Mechanised logging and timber extraction:

1. Surveyor

2. Ski-Line Operator
3. Truck Driver

4. Compressor Driver

Rs. 40.18 per day or Rs. 40.18 per day or

Rs. 1205.00 per month Rs. 1205.00 per mo; th Rs. 1064.00 per morth

Rs. 35.45 per day or Rs. 28.36 per day or

Rs. 851.00 permonth

7. Clerical Stuff:

				· · · · · ·
1.	Manager	Rs. 61.44 per day or	Rs.	1843.00 per month.
2.	Accountant	Rs. 36.62 per day or	Rs.	1099.00 per month.
3.	Munshi Typist/Clerk	Rs. 28.36 per day or	Rs.	851.00 per month

8. Saw Mill Workers :

1.	Band Saw Mistry	Rs.	40.18 per day or	Rs.	1205.00	per month.
2.	Supervisor	Rs.	39.00 perday or	Rs.	1170:00	per month.
3.	Head Mistry	Rs.	40.18 per day or	Rs.	1205.00	per month
4.	Boiler Driver	Rs.	40.18 per day or	Rs.	1205.00	per month.
5.	Assistant Mistry	Rs.	29.54 per day or	Rs.	886.00	per month.
6.	Planner Mistry	Rs.	29.54 per pay or	Rs.	886.00	per month.
7,	Helper	Rs.	28.36 per day or	Rs.	851.00	per month.
8.	Cutterman	Rs.	29.54 per day or	Rs.	886:00	per month.

9. Katha Extraction :

1.	Feller and Chippor	Rs. 28,36 per da	y or	Rs.	851,00	permonth.
2.	Katha Supervisor/Katha	Rs. 30.73 per da				
	Processor.	-	•			

10. Wages for adolescent/Child labour:

The minimum rates of wages payable to adolescent/child tabour shall be equal to the rates of wages fixed in respect of the category of workers to which he belongs.

- Notes.—1. The minimum rates of wages shall be inclusive of all allowances.
 - 2. There will be no distinction between the wages of male or female.
 - 3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the sam skill.
 - 5. The definition of unskilled/semi-skilled/skill/highly skilled will be as:-
 - (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duries which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where in portant decisions made by others: His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled. A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which in he is employed.

(iv) Highly skilled. - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over and above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Tribal and backward areas as shown in Annexure "A".

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary.

ANNEXURE "A"

- 1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the tribal areas as enumerated below:--
 - District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmaur and Tehsil Pangi of Chamba District.
- 2. 12-1/2 % increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:—

Name of district	Sub-Division/Tehsil/Block	Panchayat
1	2	3
. BILASPUR	JHANDUTTA	I. Dhani
BILASION	MANDOTTA	2. Salwar
		3. Paploa
		4. Kalol
		5. Sancera
		6. Dharan
		7. Brahmanikalan
		8. Karloti
. СНАМВА	TISSA BLOCK	1. Charori
		2. Kowal
		3. Gassaur
		4. Deula
		5. Dehra
		6. Bagneegsush
		7. Chanju
		8. Charda
		9. Junera
		10. Devikothi
· 11 5		II. Gulchi
		12. Satyas
E 17		13. Benderi
		14. Mangli
		15. Bharnaita (Sanwal)

12.

13.

14. 15. Benia

Kuddi Padstu

Taragarh Mornu

1234

1		2	3
		CHAMBA BLOCK	1. Shillagharat 2. Bhullara 3. Sirh 4. Dalare (Kalare) 5. Signi
	. * >.	•. •.	6. Chilavagia 7. Paler 8. Rajindu 9. Chamdoli 10. Paluir
		MEHLA BLOCK	 Bandla Kuparad Bharian Basudhan Pathiar Darwin
			7. Brehi 8. Kuru 9. Khundel 10. Belet 11. Parcena 12. Kuned 13. Kilor
			14. Dullara 15. Kiri 16. Bat 17. Sarahan 18. Bakhatpur 19. Radi 20. Chhatradi 21. Charad 22. Sunera (Sunara)
3.	HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	 Ranger Jandroo Khanoli Bherda
		BIJHARI BLOCK	 Samtona Jaijsi Railji Sathwin Tipper
		NADAUN BLOCK	1. Kashmir
		BHORANJ BLOCK	1. Mehal 2. Bhukkar
4.	KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	2. Milkhi

1	2		3	
	PALAMPUR SUB-DIVISION	1. 2. 3.	Dhandle	**************************************
	DEHRA SUB-DIVISION	1.	Pohri	
	PALAMPUR SUB-DIVISION, BAIJNATH SUB-DIVISION.	2. 3. 4.	Kulthan Lovia Puling	
5. KULĹU	NAGGAR BLOCK; ANNI BLOCK.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	Malana Khaod Khira Bangaul Plaemi Karashaimar Khani Lajeri Dingidhar Ropa Kharana	/ · 1/4/4
	NIRMAND BLOCK	7. 8.	Deem Chail Ghat Shilli	
	BANJAR BLOCK	2. 3. 4. 5. 6.	Tung Thatibu Gadaparli Nuhanda Gopalpur Shandhar Shanshar	
e de deservación de la constantida del constantida del constantida de la constantida	KULLU BLOCK	2. 3. 4.	Barshani Dunarihar Rini Mangar Kashwari	ang saga at saga ang

Mashna 7. Pandrol 8. Phalan MANDI DRANG BLUCK Nohali 2. Bihun 3. Chuku 4. Baridhar 5. Barot 6. Devid har 7. Kufari 8. Dhamchain 9. Sudhan 10. Kathog Silhbadhawani 11. 12. Ropa 13. Tikkar 14. Batheri SADAR BLOCK 1. Bandhi 2. Ghain 3. Segali Shiva 5. Dhar 6. Kathihar 7. Chhamyar CHAUNTRA BLOCK 1. Uparidhar 2. Outpur 3. Tulan 4. Kathon 5. Khadar Daled 1. Dhangyara SUNDERNAGAR BLOCK 2. Boi 3. Sujha 4. Balag 5. Bandali Uhawal Serikothi Baiwara 9. Changanu 10. Paura Kothi Behli Dumat 11. Thana 1. SERAJ BLOCK 2. Shili Baghi 3. Chel Dhar 4. Kalhani 5. Kholanal Thachi

2.

4.

6.

7.

Korga Katwar Skhauli

Pilhori

Kantimashwa Truntha Jakhal

Bharog Beneri

1238

t

7. SIRMAUR

		2		3
X .	SOLAN	ARKI TEHSIL	1. 2. 3.	Mangal Beral Kuhar
	.*	SOLAN SUB-DIVISION		Nalka Bansar Pratha
9.	UNA	DHUNDLA BLOCK	1. 2.	Sohari Takoli Alukhas
		BANGANA BLOCK	1. 2. 3.	Sihana Amera Dhiraj
10.	SHIMLA	CHOPAL TEIISIL	2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Chandandhar Bhalu Kiran Ned Tikkri Pauria Bohar
		CHHOHARA SUB-TEHSIL	2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	Dodra Kwar Jakha Saribassa Perkha Diwdi Gaonsari Rohal Kharshall Gawas Sheladesh Ranot Sindasali
		ROHRU TEHSIL	1. 2. 3. 4. 5.	Hanstari Pajarli-HI Kaduin Kuthari Khangteri
		RAMPUR TEHSIL	1. 2. 3.	Sarpara Lahana-Sadana Prancha

THEOG TEHSIL

1240

1

1. Mundu

2. Nahol 3. Deothi

Barog

JUBBAL TEHSIL

1. Giltari

2. Jhalta

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संस्था श्रम (ए) 4-27/93.----यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकूशल/अर्धक्शाल/कृशल श्रीमकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्वारित किए जायें ;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूवनार्थ एवं सुझाव/श्रापत्ति के लिये अधिसूचना समसंख्या दिनां ह 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपन्न, दिनांक 26-10-94 को न्युनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) को खण्ड (बी) को अन्तर्गत प्रताशित किया गया था ;

ग्रीर यतः जनताधारण ते प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

26.00

780.00

श्रतः उपरोक्त श्रीर्धानयम की धारा 5 की उप धारा (2) के श्रत्वर्गत प्रदत्त गिक्तियों का प्रमोग करते हुए सुलाहकार बोर्ड से परामर्ग करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपात कथित ब्यवताय के स्यतम बेतनदर निम्नालिखित पुनः निर्धारित करने के श्रादेण देते हैं:—

		2.1.41.1	
	कर्मकारों का वर्ग	जहां पर कोई	
	• • • •	लाभ भिलता हो	चाय ग्रीर इक्टठी ग्रावाम व्यवस्था का प्रावधान हो
*	1	2	3
% कुणलः		ह0 पैθ	रु० पं ०
	।प _ एसिस्टैंट पल्ले <mark>दार चौ</mark> कीदार चपरासी स्वीपर मसालची गली वाटरमैन ।	26.00	21.26
टर/वना	पैकर/मजदूर/पैकर/मजदूर / लेबरर/ग्रनलोडर/मसेंजर/गौर- ः रूपः ग्रटैंण्डेंट/व्हाईट वाजर मिस्त्री/बेलदार/फायरमैन/ :/५ण्डी/पोस्टमैन/ कोई श्रन्य कामगार जो ग्रकुणल कार्य हो ।	780.00	638.00

श्रकुणल कर्मकार वह है जो सीधे सादे वार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या विल्कुल श्रावक्यकता नहीं पड़ती यद्यपि ब्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावक्यक होता है। इस प्रकार जारीरिक श्रम के श्रलावा उमे विभिन्न वस्तुश्रों या माल से भी परिचित होना चाहिये।

भ्रधंकुशन :

पोरटर, पैटरीमैन, काफी-टी-मेकर, चपाती मैन, ऐसिस्टेंट वेवर, 30.72 गेटकीपर सिनेमा, लाइनमैन, ऐसिस्टेंट ग्रापरेटर, बाई डर, इलैक्ट्री- 922.00 शियन, बिल कुलैक्टर, कनवैसर, ऐसिस्टेंट/कुक/ऐसिस्टेंट हलवाई/ बुग़बाई डर स्टीचर, रूलिंग-पिटा, प्राक्शनर, माली, जिसको तकनीकी जान गरी हो, होटल गाईड़, ऐसिस्टेंट मिस्बी, ऐसिस्टेंट फिटर, ऐसिस्टेंट टरनर, एसिस्टेंट इलैक्ट्रीशियन, ऐहिस्टेंट वैल्डर, ऐसिस्टेंट सेलजमैन, ऐसिस्टेंट बारबर, धोबी, प्रसमैन, वायलर मैन फिल्म रिवाई डर, वेटर, वीयरर (इण्डियन स्टाईन होटल), ऐसिस्टेंट रेडियो मकैनिक, पैण्टर, पकोड़ा एवं चना मेहर, कर्कर (तान-मैट्रिक), ऐसिस्टेंट, स्टोरकिपर/डिस्ट्रोड्ट्र तथा ऐसिस्टेंट मशीनमैन।

श्रधंकुणत कर्मतारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि, कूशलता तथा निपुणता की श्रपेक्षा न की जाती हो जिन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की श्रपेक्षा की जाती है श्रौर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा िये जात हैं। इस प्रकार उस का कार्यक्षेत्र बंधे बंधाये रोजसर्रा के वार्यों के करने तक ही सीमित हो।

2

3

•	4	J
कुशल:	ह 0 पै0	ह0 पै0
ब्लैगस्मिथ, दिन स्मिथ, वाच मेकर, रेडियो मकैनिन, वारपेंटर, पलम्बर, हलबाई, ड्राईयर, जनरल मकैनिन, कुक कनफैक्शनर, वेगर स्टबाई, बटलर, फिटर, ड्राफटमैन, टैलोफोन आपररेटर, सहायक टेलर, कटर (टेलिरिंग), कमाउण्डर, गोल्डिस्मिथ, शूमेकर, इलैक्ट्रीशियन, शाल एवं कारिपट वीविंग, कम्पीजिटर, सिनेमा आपरेटर, सेल्जमैन, ड्राईक्लीनर, बायर, वारबर, रफूगर, मशीनमैन, मशीनिस्ट, वैल्डर, सोल्डर, कैशियर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मुनीम, रिशैप्सिनस्ट, बीयरर, वेटर (वैस्टन स्टायल होटल), हेड वेटर, हेड बीयरर (वैस्टर्न स्टायल होटल), स्कि अन्य कर्मचारी जो इस सूचो में नहीं दर्शीय गये परन्त कुशल कार्य कर रहे हैं।	36.63	31.90

न्य परन्तु कुशल काय कर रहे हैं। कुशत कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। उस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गथा हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

उच्च कुशन:

स्टोरकीपर/ क्र क	(ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य खजान्ची/ हैंड कु⊺,	41.36	35.60
हैंड बटलर/हैंड	वे हर हिंड किन्पें बणनर हिंड मकैनि इलैक्ट्री शियन	1240.00	1098.00
फोरमैन/सपरवाई	जर/टेलेर/इटर (टेलरिंग)।		ν.
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		

ग्रीर ऐसे ग्रन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो ित उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को ग्रच्छी तरह देख-रेख एवम् ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।

श्रवदन्त एवम दानक का वेतन श्रव्यस्क मजदूरी के वेतन बरावर होगा।

नोट.--1 उपराक्त दरें समस्त न्यूनतम भत्तों को मिलाहर हैं।

2. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. जहां किसी प्रकार का कीर्य भाग कार्य के स्नाधार पर किया जाता है, वहां विशाय प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता प्रशिक्षितयम, 1961 (संख्या 52, 1961)

के अन्तर्गत देय होगी।

5. यदि निर्सी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवनाय में प्रदिशित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धीएत न्यूनतम येतन दरों से कम की श्रदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

संगोधित दरें 1-10-1994 में लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षारत/-मनिव । [Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) af the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor. Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the schedued employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the minimum Wages Act. 1948 (Act. No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. above employment as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food tea and combined accommodation provided
1	2	3
T. 1.11.1	S	And the state of t
Unskilled:	Rs.	Rs.
Helper/Shop Assistant/Palledar/Chowkidar/Poon/ Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/ Packer/Mazdoor/ Lander/Unlander/Messanger/Clock room Attendant/ Poter/ White Washer/Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Sewerman/ Pandi/ Posterman/any other worker doing un-skilled job.	26.00 780.00	21.26 daily 638.00 n onthly
(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exersion familiarity with a variety of articles or goods).		
Semi-skilled:		
Head Porter, Pantryman/Coffice-Tea maker/Chapatiman/Assistant Baker/Gate keeper (Cinema)/Lineman/Assistant Operator/Binder, istant Electric Conference (Conference of Conference of Conf	922.00	26.00 daily 780.00 monthly

ctrician/Bill Collector/Convesser/Assistant

Assistant Hulwai/Book Binder/Stitcher/Ruling cutting/Auctioners/Mail with technical experience/Hotel

.

2

Rs.

Rs.

3

Guide Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turne:/Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewincer/Water Bearer (Indian style Hotel), Assistant Radio Machanie/Paintec/Pakora and Chana Maker/ Clerk (Non-Matire), Assist: nt Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman.

(a semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the ma jor requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope).

Skilled :

Blacksmith/Tinsmith/Watch-maker/Radio-Mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Asst. Tailor/ Cutter (Tailosing) /General Mechanic/Halwal/Cook/Confectioner/Baker/Steward/ Bull:/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/Shoe maker/Electrician/Shawl-Carpet/ Weaving/Compositor/Cinema Operator/Salesman/Dry Cleaner/Dyer/Barber/Regular Machineman/ Mchinist/Welder/Moulder/Cashier/Clerk (Matric)/Munim/Receptionist/Waiter/Bearer (Western style Hotel)/Store-Keeper/Head-Waiter/Head Bearer /(Western styple Hotel).

36.63 31.90 daily. 1099.00 957.00 monthly.

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of aischarging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Highly Skilled:

Store keeper/Clerk (Graduate)/Accountant/ Head Cashier/Head Cook/Head Butler/Head Baker/Head Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/Foren an/Supervisor/Tailor/Cuttor (Tailoring). Rs. 41.36 1240.00

Rs. 36.60 daily. 1098.00 monthly.

⁽A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

Wages of adolescent/child shall be equal to the wages of adult.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate p escribed for the puricular work shall be the guaranteed time rate.

 Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-Secretary.

णिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिभाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इन्जी नियरिंग उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुण/अर्धकुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्भारत किए जाएं

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-माधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/प्रापित के लिए प्रश्चिसूचना सम संख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन श्रीधिनियम, 1948 (1948 का श्रीधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के श्रन्तगत प्रकाशित किया गयाथा;

ग्रीर यतः जनसाधारण से प्राप्त श्रापत्ति/सुझाय पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रतः उपरोक्त ग्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त गिक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्ग करने के उपरान्त, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम दर निम्नलिखित रूप से पूनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:─

			पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी				
कर्मकारों	का वर्ग		=	मजद	री		
,	1			2			
المراسة فيه المراسة إسراس السابد إسراسه إسراسه إنهاجيت إن والمدارات إندر البدرات إندر ابتدر أبدر أبدر أبدر إسراسة	يوقب فكالكنويسانية وتدويسون ومياورون والجوانيون أيتمان وتتواها والسيهسيت فيدان بالمساوية ليتواهيها			4-4-4			
	ž.	₹()			पैसे		
		प्रति	दिन	प्रति	माम		
प्रकुशल:							
		26.0	0.0	78	30.00		
श्रर्धकुणल 🛴							

टेपर ग्रड -1/टरनर प्रेड-11/इंजिर ग्रेड-11/रोमर ग्रेड-11/शेयर मैन ग्रेड-11/मशीनमैन/ मशीननिष्ट/श्रापरेटर ग्रेड-11/इंजर प्रेड-11/हैंड स्पीनिंग बाइंडर/लाईनर ग्रेड-11/ प्रेस ग्रापरेटर ग्रेड -11, स्प्रे पैण्टर ग्रेड -1/ट्रांसफरफिनसर ग्रेड-11/ग्रसम्बलर ग्रेड-11/

868.00

1246	श्रसाधारण राजपत्न	, हिमाचल प्र	देश, 25 मार्च,	1995/4 चैत्र,	1917		
	dicinal materials and material sequences are assessed instruments.	al and sand sand to disarch making the	-		*	1	2
ज्यात् कर्त्युक्ताच्यां व्यवं प्रथम् व्यवः त्यात्वुकान्येशम्यः प्रथमेतृत्यकः व			والمستوات والمستوات المستوات والمستوات والمستو	1995 1996		·£0	 पं
फेम सैंडर/इर बफरमैन हैड मगोन आपरेट टिनस्निय	रोजिन । टर/टेलर ग्रेड- तैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III/मोर मकैनि व आपरेटर ग्रेड- र/फीटर ग्रेड-II/पैटर्न मे ग्रेड-II/पाईग रीडर/हैम सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर	ार ग्रेड-II/ग्राड II/थरैंड रोज हर ग्रेड-II/डाई रमैंन ग्रेड-II/	प्र ग्रेड-II/िषकलर र/श्रापरेटर ग्रेड-I के हर ग्रेड-II/वैल्ड इलैक्ट्रिक्ल लाइन	/पातिशमैन/ I/बुक स्त्रयु इर ग्रेड-II, मैन ग्रेड-II/			
मलाटर मैं पेंटर ग्रेड- ग्रेड-ा/टेलर हैड मगीन- तथा रोलर फिटर ग्रेड-ा वैल्डर ग्रेड टूल्ज सैंटर आरमैचर ब	टरनर ग्रेड-11 ड्रिलर ग्रेड-11 मशीनिस्ट ४ ग्रेड-11 इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-11 इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-11 इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-11 मशीन आपरेटर ग्रेड-1 ग्रेड-11 इलैक्ट्रोकल ह ग्रेड-11 इलैक्ट्रोकल ह ग्रेड-11 इलैक्ट्रोकल ह	रापरेटर/ब्रेजर रोड-1/प्रैस क ग्रेड-1/मोपर बुट स्क्रयू म /मोल्ड ड्रा म ड-11/डाईमेक सरमैन ग्रेड राइनमैन ग्रेड राइनमैन ग्रेड	ग्रेड-1/लाइनर गपरेटर ग्रेड-1 : ग्रेड-1/बाइडर ग्शोन श्रापरेटर र ग्रेड-1/सस्टर में इ-1/ब्लैक्सिथ ड-1/इलैक्ट्रोफ्यिन ।/केबल ज्वाइटर	ग्रेड-1/स्प्रे /ग्रसेम्बलर ग्रेड-1 ग्रेड-11/ करग्रेड-11/ ग्रेड-11/ ग्रेड-11/ ग्रेड-11/			92. (तिमा
मुप्प्त्वाइजर ज्ञाल :	r .	**					1)
, m 1				1			٨

टरनर ग्रेड-1/ग्रांईडर भगीन श्रापरेटर/शेपरमैन ग्रेड-1/सलाटरमैन 944.0

मिल्लर ग्रेड-1/इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-1/कोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-I फिटर ग्रेड-।∫कारपेटर पैंटर मैं कर ग्रेड-।/डाईमे कर ग्रेड-।/इग्रेवर ग्रेड-।/डाइ पेंटर∵ ग्रेड-I/ट्ल सेंटर ग्रेड-I/ब्लै रुस्मिथ ग्रेड-I, इलैक्ट्रे शियन ग्रेड-I आरमच्योर बाईंडर एवं कोईल बाईंडर ग्रेड्-I/केवल ज्वाइन्टर ग्रेड-I बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-II/लिस्टर डोजल इंजन ड्राईवर ग्रेड-I/ मोल्डर ग्रेड-1/सुपरवाइजर/टरनर/सिकल्ड ग्रांईडर मशीन भ्रापरेटर सिकल्ड/

मिलर हिह्ह फिटर हिह्ह गरपेंटर पैटर्न में कर हिक्ह बाई में कर सि मलड/इंग्रेवर १५ ज्लड /बलै असिमय/वाऊचर इन्सपैक्टर सिकलड/मोलडर सि मलड/ सूपरवाईजर ।

लैरीक्ल स्टाफः कैशियर मैट्रिकुलेट/वर्ल म्सिल्जमैन/ टाइपस्टि/स्टार कीपर।

978.00

944.00

प्रति मास

टिप्पणी.--1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी की सभी भत्ते दरें शामिल हैं। पुरुष या महिना कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं त्री। शिक्ष तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961)

- 5. यदि िक्सी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवशाय में प्रदिशित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
- करता हा दय हागा।
 6. ग्रकुशल/श्रधंकुशल/कुशत तथा उच्च कुशत की परिभाषा इस प्रधार होगी:—
 (1) ग्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-पादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव

कुमार और बाल श्रमिकों की मजदूरी व्यस्त मजदूर के बराबर होगी।

- की बहुत कम या विल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवासायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुत्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए।

 (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमरी का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता
- (2) अध-कुशल जमवारा वह हु जा सामान्यते. राजमरा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करते. हो जिसमें कि उससे निर्णव, बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप में करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंध बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च कुशल वर्मचारी जोकि कुशल कर्मचारी के कार्य की ग्रच्छी तरह दे**ख-रेख** एवं ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों। (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्क कार्यकर सके। कार्यस्वतन्त्रता से निर्णय बृद्धि का
 - प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से प्रयमने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

को अन्दर्गत देय होगी।

हस्ताक्षरित/-सचिव ।

आदेश द्वारा,

[Authorished English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under 1 · ·

Category of labouter/worker	Revised minimum 2	wages
Un-skilled	Rs. 26.00 per di Rs. 780.00 per m	•
Semi skilled:		

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II. Shareman Grade-III. Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/ Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II. Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II. Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine, Engine Driver Grade-III. Oil-man.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade I. Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-11. Machnist/Operator/Brager Grade-1. Liner Grade-1, Spray Painter Grade-1, Transfer Mixer Grade-1. Press Operator Grade-1. Assembler Grade-1, Tailor Grade-I. Electroplater Grade-II, Moper Grade-I. Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookserew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Deisel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

Rs. 868.00 per month.

Rs. 892.00 per month.

Skilled:

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I.

Rs. 944.00 per month.

1.

Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I. Carpenter Pattern Maker Grade-1, Dye Maker Grade-1, Engraver Grade-1, Dye-Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Blacksmith Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coll Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector General Grade-I, Lister Engine Diesel Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor.

Turner skilled, Grind Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pettern Maker skilled, Dyo Maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

Rs. 978.00 per month.

2 ...

Clerical Staff:

Cashier (Matriculate), Clerk Salesman, Typist Rs. 944.00 per month. Storekeeper.

Note.—(1) The above rates are inclusive of all allowances.
(2) There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
(3) Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act. 1961 (No. 52 of 1961).

(4) Wages of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult workers.

(5) If any category of workers employed on the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rate of wages fixed for a similar category having the same skill.

(6) The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Un-skilled.—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assisgned to him or a relatively narrow job and where important decision made by others. His work is thus limited

to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is once who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working effici-

ently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी. 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93 — यत: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है। कि रमायन ग्रीर रासायनिक उत्पाद के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/ग्रर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/श्रापित्त के लिए श्रिधसूचना समसंख्या दिनां क 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्व दिनां क 26-10-1994 को न्यूनतम वंतन श्रीधनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के श्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

ग्रौर यतः जन-साधारण से प्राप्त श्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के प्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्निलिखित रूप में पुनः निर्धारित अरने के श्रादेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित	न्य्नतम मजदूरी
कमकारा का वर्ग 1	दैनिक रु० प० 2	मासिक रु० पै० रे 3
1. अकुशल मजदूर 2. कुमार/वाल श्रमिक	26.00	780.00

प्रर्ध कृशल:

ऐसिस्टैंट इलैट्रोशियन/ऐसिस्टैंट फिटर/ऐसिस्टैंट टर्नर/एसिस्टैंट बैल्डर/ऐसिस्टैंट मोल्डर / एसिस्टैंट प्राण्ट ग्रापरेटर/एसिस्टैंट ब्लैकिस्मथ / एसिस्टैंट/कोपर मैन/ऐसिस्टैंट वायर मैन/री-इरीगेशन ऐसिस्टैंट / जमादार/ईस्टमैन/ईस्टक्टरावेटर/ स्विच बोर्ड ग्राटैंडेंट/वायर मैन/पेस्ट सालटमैन/टायरमैन/श्रायलमैन/पम्पमैन ग्रड-ा/मशीन लैबनर/सलैक्टर कटर-हम मार्किट सैलर ग्रम्पलर हैगमैन।

कुशल:

माल्टमैन/इलैक्ट्रिशियन/फिटर/कापर मैन/टेनर मोल्डर/बैल्डर/ब्लै त-स्मिथ/प्लांट श्रापरेटर मैमन/कारपेंटर/ऐसिस्टैंट फोरमैन/हैड जमादार वायलर/एटैंडेंट ग्रेड़-11 वर्कणाप फोरमैन/इलैक्ट्रिशियन | फोरमैन इंजन ड्राईवर/ड्राफटनमैन/ ऐ मिस्टैंट कैंमिस्ट/ मंशीनमैन/ कैशियर/ कलकं (मैट्रिक)/सैल्जमैन/स्वागनकर्ता/टाइपिंस्ट/स्टोर कीपर ।

उच्च कुणनः

वायतर धटैडैंट (प्रथम ूश्रेणी) स्रोवर सीयर हैड फोरमैन

940.00

1013.00

टिप्पणी .-- 1. उपर्यवत दरों में मजदूरी के सभी भत्ते गामिल हैं।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

- 3. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्राणक्षता प्रधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देव होगी।
- 4. यदि किसी कामगार की श्रेणा उस श्रनुसूची व्यवशय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित स्यूनतम बेतन दरों से कम की प्रदायगी, नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रार काम करता हो देय होगी।
- 5. अनुशल, अर्थनुशल, नुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रतार होगी :--
 - (1) अकुशन कर्म कार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण कृतुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवण्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायक परिस्थितियों से परिचित होना आवण्य होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अतावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
 - (2) अर्ध कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्य रोजसरीका एवं निष्टियत स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उपसे निर्णय, बुद्धि कुशनता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उन सौंपें जायें उचित रूप में करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए याते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाए रोजसरीके कार्यों के करने तक सीमित हो।

(3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कि कुशन कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख से अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशन समिवारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने वर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्य जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 मे लाग होंगी।

ग्रादेग टारा, हस्ताक्षरित/-सचित्र ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated, 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1996

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Chemical and Chemical Products, may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employmen was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1918), the Governor, Himachal

Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers Revised minimum rates 2

(a) Un-skilled:

Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.

Rs. 26.0 Oper day or Rs. 780.00 per month.

(b) Semi-skilled:

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re-irrigation Assistant. Jamadar, Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman Postalman, Fireman, Oilman. Pumpman Grade-I, Machine Leveller, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empuler, Hageman.

Rs. 858.00 per month.

(c) Skilled:

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.

Rs. 940.00 per month.

(d) Highly Skilled:

Boiler Attendant (First-class), Overseer, Head Foreman

Rs. 1013.00 per month.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

- 2. There will be no distinction between the minimum wages for female and male.
- 3. Wages of apprentices/trainces are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 5. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-
- (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of article or goods.

- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and, where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/Secretary.

गिमता-2, 27 जनवरी, 1995

संद्र्या श्राप्त (ए) 4-27/93.-प्रज्ञाः हिमाबल प्रदेश के राज्यपाल को सह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हीजरी उद्योग के व्यवपाय में काम कर रहे श्रकुशन/श्रर्ध-कुशन/कृशात श्रीमकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएं ;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-भाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाब/ग्रापित्त के लिए श्रीधसचना समसंख्या दिनां है 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन श्रीविनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था:

ग्रीर यतः जन-साधारण से प्राप्त ग्रापित्त/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ;

ग्रतः उपरोक्त श्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाह्कार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूननम वेतन दर निम्निलिखन रूप में पूनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं.──

कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर होगी।

कामगारों का बर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

- (क) श्रकुशल
- (ख) अर्ध-क्शन
- (ग) कुशल

रुपये 26 00 प्रति दिन या रुपय 780.00 प्रति माम। रुपय 858.00 प्रति माम रुपये 944.00 प्रति मास

नोट . -- 1. कुमार/बान श्रमिकों की मजदूरी व्यस्क की मजदूरी के बराबर होगी।

7. अक्शान, अर्ध-कुशन, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

3. पुरुष एवं महिला के न्यूनतम मजदूरो में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. उपर्युवत दरों में मनदूरी को सभी भत्ते भामिल हैं।

समय दर मंजर की जाएगी।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी।

required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

4. जहां किसी प्रकार कार्य भाग कार्य के क्राबार पर िया जाता है वहां विशेष प्रकार के लिए निर्धारिक

5. शिक्ष तथा परोक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता अधितियम, 1961 संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देर

6. यदि किसी काभगार का श्रेणी उस अनुस्वित व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी बं कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की ग्रदायगी नहीं होगी जोकि उसी

प्रार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रधार का काम करता हो देय होगी।

- (1) अक्ज़ल कर्म ार वह है जो सोधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की वहन कम या बिल्कुल भावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावतायिक परिस्थितियों से परिचित होना ग्राबच्य क होता है, इस प्रकार भारीरिक श्रम क ग्रलावा उसे विभिन्न वस्तग्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- कि उससे निर्णय, बुद्धि कुंजलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जादी हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सौंपे जायें डॉवत रूप से करने की उपेक्षा की जाती हो स्रौर इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो। (3) उच्व-कृशन कर्मचारी जो कि कुशन कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह

(2) अक्रशल कर्मचारी वह है जो सामान्यता रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमे

- कार्य करने के योग्य हो। (4) कुणल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर
- सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

श्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित/_

Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-1995 as

सचिवं।

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the inimum rates of wages in the scheduled employment of Textile and Hosiery Manufacture Indusy near he revised in respect of un-skilled/se ni-skilled/skilled labourers etc.;

Shimla-2, the 27th January, 1995

And whereas the proposal for the revision of minimum cates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum. Wages Act, 1948 (Art No. 11 of 1948), the Governor, Himsohal Pradesh, in consultation, with the Minimum Wages Advisory. Boned, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/sem-skilled/skilled laboure sects, in the employment as under:

Categor	ry of workers						Revised rates
., . L	Jn-skilled	4 - m fembritz n. d. mg	(¶a- ∟a) ∟/a)	••••		Rx	26.00 per day or
	emi-skilled killed				r r	Rs	780.00 per month 858.00 ** 944.00 **

- Notes, -1. The wages of adolesent, and child workers will be equal to the adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
 - 4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.
 - 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. of 52 of 1961).
 - 6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 7. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as: --
 - (i) Un-skilled. -An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no indedpendent judgement of previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Senti-skilled. A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by other. His work is this limited to the performance for routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled.--A skilled employee is one who is capable of working efficiently of excercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, eraft or industry in which he is employed.
 - (iy) Highly Skilled. A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employee.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order.

शिवाना-४, ४४ जनवरी, 1998

संस्था श्रम (ए) 4-27193. - -मनः हिमानल धर्मेश के शाज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाश एवं पेयजल पंताध के त्यवसाय में काम कर रहें शकुशाल/धर्मकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यावि के त्यूनलम नेतन पूनः विसीरित िसे जामें।

भीर यतः नेतन वर पुनः निर्मारित करने का प्रश्नान जनसभागण की मुन्तार्थं एवं गुझान/आनीत ने लिए भिन्नुचना समसंख्या वितात (१० १-१४ द्वारा दिमानल प्रवेण राजपन्न, विनात 20-10-१४ को स्मृन्तम बेतन आसान्यम, १९४८ (१९४८ का आसिनियम शंख्या 2) की मारा हनी उप-धारा (१) के मण्य (मी) ने अस्तर्गत प्रतिभित्त किया गया था ;

भीर यत: जन-साधारण से प्राप्त श्रापति/सुधाव पर पूर्ण रूप से विसार किया ।

भन: उपरोक्त भनित्यम की भागा 5 की उप-धारा (2) के भन्तर्गत प्रवत्त शतित्यों का प्रयोग वारते हुए सलाह लर नोर्ब के परामर्श करने के उपरामा हिमामल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम नैतन पर निम्तृतिखित रूप से पुन: निर्दारित करने के भावेश देते हैं:---

कूमार/बाल भिक्त

कर्म तरी हा वर्ग अकुणत

धर्म-कृषाल कृषाल कुमार, नाल श्रीपा व्यक्त कर्मकारों के लिए निमत पजबूरी के बराबर का हक्तार होगा। पूनरीक्षित न्यूनतम मजबूरी कपमे 26.00 प्रति बिन मा कपमे 780.00 प्रति मास कपम 858.00 प्रति मास यपमे 944.00 प्रति मास

नोहः 👊 उपरानन वरं समर्थ भक्तों को मिला कर है।

- 2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यून्तम बेतन में कोई शिकाता नहीं होगी 1
- 3. णिश् तथा परीक्षणार्थी की भजदूरी प्रणिश्ता अभिनियम, 1981 (संख्या 52, 1981) के अन्तर्गत चेय
- 4. मिन िसी जिपपार की घेणी उस धनुसूची व्यवसाय में प्रविधान महीं की गई हो उस घेणी को कामगार को लिए प्रवृत्ती, विधिष्ट स्मूलक्षम वितन वसे से कम की श्रवायमी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार की श्रेणी के जागगार जो उसी प्रकार का का का का का का हो वेस होगी।

कुणल/अर्धकृषल तथा कुणल व भिकां/कर्ममारियों की स्थास्या:---

- (क) शकुणल कर्ममारी वह है जी ऐसे सीधे साबे कार्य करता है जिसमें श्वतस्त मा पूर्ण अनुभन की बहुत या मिलकुल धावण्यकता नहीं पड़ती यद्यपि क्यवसायिक परिश्वितिमों से परिचित होता आवण्यक द्वांता है क्या पाल स्थापिक भागावास करता है कि क्या पाल से भी परिचित होता माहिए।
- (च) अर्थपुराव कर्मनारी बह है को भागात्मतः रोजगरीता धर्न विधिनत स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि जसमें निलय मुद्धि, कुमारता सभा निपुणना भी प्रयोक्ता न की जाती हो किन्तु उसस सापेक्षित कर्प

में एंगे फ्रोहें काम को जमें सींगे जामें जिन्स का में करसे की जमेका की जाती हो और जममें सहस्वपूर्ण निर्णय कूमरे स्पत्तिसी द्वारा पिए जाने ही । इस प्रकार जमान कार्य क्षेत्र बेन्धे सन्द्वाए रोजधरी के स्पी की करने एक ही सींगत है ।

(ग) मुणल कर्मनारी नह है जो वक्षतापूर्ण कार्य कर मके । काफी स्वतन्त्रता से निर्णय वृद्धि का प्रयोग सके तथा जिस्सेवारी से पाने कर्मन्यों का पालन कर मके । जसे तथ व्यवसाय, शिका या ज्यांग जिस भी वह निर्योजित किया गया हो पूर्ण एवं निरुत्त ज्ञान होना चाहिए ।

गंगो(धित वरें 1-10-04 में लाग होंगी ।

धाबेण बाग,

हरगाशित/-गनित्र।

Authorised English text of this Department notification No. Shram (4)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93. Whereas it appears to the Governor. Himschal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Food and Drinks may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified phir notification of even number, dated 30.9.94 and published in Himschal. Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section(1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions:

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948), the Governor. Himschal. Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum, rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker	Revised minimum wages
(a) Un-skilled	Rg. 26.00 per day of Rg. 780.00 per month.
(b) Semi-skilled (c) Skilled	Rs. 868,00 per month. Rs. 944,00 per month

- Notes: 1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
 - Wages of apprentices/trainces are to be regulated under the Apprenticeship Act. 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers emplyed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others his work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled emplyee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/Secretary.

गिमला-2, 27 जनवरी, 1994

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गलिया व माल बुनाई के व्यवसाय में नाम कर रहे अकुणल/श्रर्ध-कुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम बेतन पुनः निर्धारित किये जायें:

मौर यशः बेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/धापित के लिए प्राधसूचना समसंक्या दिनार 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजगत्न, दिनार 26-10-94 को न्यूनक्षम बेतव पिर्धि नियम, 1948 (1948 का प्रधिनियम संख्या ।।) की धारा 5 की छप-धारा (1) के खण्ड (बी) के प्रन्तर्गत प्रशाझित किया चया था :

मीर यत: जन साधारण मे प्राप्त भाषति√सुझाव पर पूर्ण रूप से विनार किया ।

भन: उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के ब्रन्तर्गत प्रदत्त गक्तिकों का प्रकोग करते हुए नलाहकार बोर्ड के परामर्ग करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवभाय के स्कूलतम वतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के स्रादेश देते हैं:---

श्में का सो	पुनरोक्षित	न्यूनतम मज्रदूरी
	दैनिक रुपये पैसे	मासिक रुवये पैसे
1. धकुणल	26.00	780.00

अधे-ग्रामात

उ. युगाल

कुमार/बाल श्रांगाः

858.00

944.00

मुमार/बाग श्रीमः/बयरा नर्मानरी के स्थिए नियस मजबूरी के यंशवर नाहकवार होगा।

टिष्पणी. • । उपर्यका वरों में मजबर्रा के भर्मा भने भागित हैं।

2. पुष्पं या महिला जामेगारों की मजदूरी में बोदि (भन्तता नहीं होगी)।

 जहां फिसंड प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, बहां विभेष प्रकार के काम के लिए निवर्शित समय पर गंजर की जायेगी ।

4. णिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता श्रीशिक्षिम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देव क्षेत्री।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस श्रुतमूची व्यवसाय में प्रविशत नहीं की नई हो उस श्रेणी को भवनगार को तिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेलन दरों से कम की प्रदायमी नहीं होगी जीकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम भारता हो येप होगी।

6. प्रवामाल/अर्ध-भूमाल तथा ग्रामाल श्रीमनी/कर्माचारियों की उपास्था :--

(क) छनुभाग भर्मचारी बह है जो ऐसे सीधे-पादे कार्य करता है जिसमें स्वक्त निर्णय या पूर्व छन्। असे मिल्कुल धावण्य का नहीं पड़ती यद्याप व्यवपाधिक पोर्थस्थितियाँ है परिचित्त होता आवण्यक होता है। इस प्रकार भारतिरक अभ के अवाद्या उसे विभिन्न वस्तर्यों या माल से भी परिचित्त होता चाहिए।

(ख) धर्ध-कुणल कर्मकारी वह है जा सामान्यतः राजमर्रा या एवं निण्यत स्थम्प ा काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि, कुणलता तथा निष्णता का अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोट पाम जो उन मीप जायें उपित का ने एको की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसके व्यक्ति यो द्वारा शिए जाते हैं। इस प्रकार उस पा कार्यक्षेत्र यन्ध-बन्धाए रोजमर्रा को कार्य के करने तक, ही मीमित है।

(ग) गुणान कर्मचारी वह है जा दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । वार्य स्वतन्त्रता निर्णय बुद्धि में का प्रयोग कर सके तथा (जन्मेदारी से अपने कलंब्य का पालन कर सके । उसे व्यवताय, णिख्य या उद्योग का जिसमें वह निर्वाचित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होता चाहिए ।

संगोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

ध्रावेण द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचिय।

[Authorised English Text of this Department Notification No. Shram (4) 4-27/93, atea 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93. —Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Carpet makings or Shawl Weaving may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment

was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minmum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under:

Category of workers			Revised minimum wages	
	1. Un-skilled		Rs. 26.00 per day or Rs 780.00/- per month.	
· ·	 Semi-skilled Skilled 	,	Rs. 858.00 per month Rs, 944.00 per month	

Notes. 1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to wages of adult workers.

2. The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.

4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particluar kind of work shall be guaranteed time rate wages.

5. Wages of apprentices/trainces are to be regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52 of 1961).

6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-Skilled :

An un-skilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance to routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess through and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

णिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93 -यनः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होना है कि कागज छोए कागज उत्पाद के व्यवनाय में कार्य कर रहे अकुशल/ग्रर्थ-कुशन/कुशन श्रामिक इत्यादि के त्यूनतम केनन पुनः

निर्धारित जिए जाएँ ;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित ारने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थं एवं सुझाव/श्रापित के लिए श्रिधिसचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 हारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 का स्पूननभ वेतन श्रिधितयम, 1948 (1948 का श्रिधितयम संख्या 1) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खड़ (वा) के श्रन्तगंत प्रकाशित किया गया था ;

श्रीर यतः जनसाधारण से प्राप्त श्रापत्ति सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

श्रतः उपरोक्त श्रीधनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तगैत. प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सत्राहरार बोर्ड के परामगैं करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल कथित न्यवसाय के म्यूनतम वेतन दर निम्तिशिक्षत रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश वेते हैं:--

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

		दै निक	मासिक
		रु० दे ०	क्0 री∂
1.	श्र कुणल	26.00	780.00
2.	श्रध-कुणल		858.00
3.	क भारत		944.00

टिप्पणी.-1. कुमार/बाल श्रामिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियम मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।

2. उपरीयत दरों में मजदूरी के सभी भत्ते णामिल हैं।

3. पुरुष या महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

4. णिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रणिक्षुता श्रधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) में श्रन्तगंत

व होगी।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस धनुसूची व्यवसाय में प्रदिश्यित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम काम करता हो, देव होगी।

6. अकुशल, श्रधं-कुशल, कुशल तथा उच्च नुशल की परिभाषा इव प्रकार होगी:--

(1) श्रमुणाल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रमुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रावण्यकता नहीं पड़ता यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिस्थित होता श्रायप्यक होता है, इस प्रकार णारीरिक श्रम के भलावा उसे विभिन्त

बस्तुग्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) द्यर्ध-कुणाल कमंबारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुणलता तथा निपुणता को धपेक्षता न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित क्या में ऐसे छोटे काम जो उसे सीपे जाये उचित क्या से करने की प्रपेक्षा की जाती हो धीर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमिन हो।

(3) उच्च-मुणल कर्मचारी वह है जो कुणल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं

भ्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।

(4) कुणल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/काय स्वतन्त्रता से निर्णय बृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिन्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय, णिल्प या उद्योग जिसमें वह निर्धाजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत कान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी ।

न्नावेश द्वारा, इस्ताक्षरित/-सिचय ।

1 .

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (4) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of paper and paper products may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.,

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-silled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

	Category of workers		Minimum wages fixed		
1.	Un-skilled	Rs.	26.00 per day of Rs. 780.00 per month.		
2.	Semi-skilled	Rs.	858.00 per month.		
3.	Skilled		944.00 per month.		

- Notes.—1. The wages of adolescent and child workers will be equal to the wages of adult workers
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
 - Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No.52 of 1961).
 - 5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 6. The definition of un-skilled/sc ni-killed/skilled/highly-skilled will be as under :--
 - (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled. -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

णिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—-यतः हिमाचल प्रदेण के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान स्प्रवसाय में काम कर रहे अकुणल/बर्ध-कुणल/कुणल श्रीमकों इत्यादि के न्यूननम वेतन पुनः निर्व्वारित किए जाये:

श्रीर यतः बेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की मूचनार्थ एवं मुझाब/ग्रापत्ति के लिए प्रिधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपन्न, दिनांक 26-10-1994 को न्यूननम वेजन प्रिधिनियम, 1948 (1948 का श्रीधिनियम संख्या 11) की बारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के भन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

श्रीर यतः जन साधारण से प्राप्त श्रापति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विवार किया।

श्रतः उपरोक्त श्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम बेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:—

कुमार/बाल श्रमिक

कर्मकारों का बर्ग

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाइने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई श्रादि के कार्य में नियोजित अप्रणिक्षित मजदूर सभी श्रायेंगे। कुमार/वाल श्रीमक व्यस्क कर्मकारों केलिए नियत मजदूरी के वरावर काहकदार होगा।

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी न्यूनतम मजदूरी महित समस्त मजदूरी।

दैनि मामिक (क) जहां प्रावास 26.00 780.00 सुविधा नहीं है।

(ख) जहां झावास 22.72 682.00 मुक्तिशा उपलब्ध

ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन.--12 किलोग्राम से श्रधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर नाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो से श्रतिरिक्त प्रोत्सहन भत्ता मिलेगा।

बी-ग्रेड पत्तियां.-- 13 किलोग्राम से श्रिधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रीमक (प्तकर) चाय की पत्तियां तोड़ना है तो उमे क्यये 1.00 पैसे प्रति किलो से श्रितिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी-ग्रेड पत्तियां.—16 किलाग्राम से ग्रधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रीमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ना है तो उसे रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो से मतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

ग्रंणकालिक श्रमिक को रुपये 1.00 पैसे, रुपये 1.00 पैसे, रूपये 1.00 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-"ए" 'ची", 'सी" की जाय पत्तियों पर मिलेगा।

समस्त किलोर तथा बाल श्रमिकों को व्यस्क को दी जाने वाली मजदूरी के बरावर मजदूरी दी जायेगी।

मधं-त्रामन :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लांटेशन) :

कारखानाः

इवमें प्रटारी मजदूर, पत्तियों को सुखाने वाला मजदूर, रथानांतरित करने वाला मजदूर, खर्मार उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिपिटग मजदूर, सार्टज,पैक्जें, टी-मेक्जें, टाइम कीपर क्ष्या कैरियर (झाला) शामिल हैं।

ष्लादेशन :

नजोतर, महायक कलीनर्ज, बंगीचा महायक, मोहर्र्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इनमें स्वापर, माली मेट ग्रामिल होंगे।

व्यस् ह

दैनिक मासिक 26.00 रुपये 780,00 रुपये

िमोर को म्यरक मजदूरों की मजदूरी का 90 प्रतिशत दर से मजदूरी दी जायेगी।

वनी(८ ल एवं नान-टैक्नि ल सुपरवाइजरी स्टाफ:

भ्राफिय स्टाफ:

- लेखाकार
- 2. निषित
- 8. मुन्धी
- 4. चपड़ासी/चौकीबार/चौधरी गैंडि.ल.स्टाफ:
 - 5. अम्पाऊंडर
 - हाइवर (जाप/कार/ट्रैक्टर)
 - 7. पनीन ह
 - में पिन्हैंट मंकीनिया
 - n. इनैक्ट्राणियन-४-५-५कींन ह से ्री
 - 10 इनैस्ट्राणियन-ध्य-मकौनिष्ठः ग्रेष-111
 - नाट 1.--जारंखन वर्षे समस्य गर्मो को मिलाफर हैं।
 - 2. पुरुष तथा धीहला के स्पूनतम बेतल में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

रुपये 1769.00 प्रति मास (फिनमड) इसके प्रति-रिक्त मुफ्त प्राचास । रुपये 1529.00 प्रति भाग इसके श्रतिरिक्त मुफ्त प्राचाम । एपये 1147.00 प्रति माय इसके श्रतिरिक्त प्रोत्साहन लाभ जो कि लिपिक को दिये जायेंगे । रुपये 817.00 प्रति मास

हपये 1529.00 प्रति माम हपये 1312.00 प्रति मास या गपये 43.72 प्रति दिन । रुपये 1559.00 प्रति मास गा हपये 1312.00 प्रति माम या हपये 1312.00 प्रति माम या हपये 1559.00 प्रति माग या रुपये 51.98 प्रति दिन । रुपये 1312.00 प्रति माग या रुपये 1312.00 प्रति माग या हपये 1312.00 प्रति मान या हपये 1312.00 प्रति मान या

- 3. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुना ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के श्रवन्तर्गत देव होगी।
- 4. यि किमी कामगार की श्रेणी उस धन्मूची ब्यवपाय में प्रदर्णित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धाणित न्यूननम बेतन दरों । कम की अदायगी नहीं होगी जो उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कमना करता हो को देय होगी।
- अकुणल, अर्ध-कुणल, कुणल तथा उच्च-कुणल की परिभाषा इस प्रकार होगी :──

(1) श्रमुणय कर्मकार वह है जो सीक्षे-कार्य करना है, जिन्में स्वतन्त्व निर्णय या पूर्व श्रमुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि क्यावनायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलावा उने विभिन्न वस्तर्शों या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्ध-कुणल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्ग का एवं निष्चित स्वरूप का वाम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुणलता तथा निष्णणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे मौपें जाये उचित रूप से करन की अपेक्षा की जाती हो भीर इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा विए जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्द्रो-बन्द्राये रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

(3) उचन-कुमल कर्मचारी वह है जो कि उचन कुमल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुणल कर्मचारी वह है जो दक्षनापूर्ण कार्य कर सके/नार्य स्वतन्वता से निर्णय सुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिस्मेवारी से प्राने कर्मक्यों का पालन कर सके। इस क्यवसाय, शिल्म या छद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994 मे लागू होंगी।

मादेण द्वारा,

हस्ताक्षणित/-मनिव ।

[Authorised Engl'sh text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un-skilled/skilled/skilled Inbourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act No.11 of 1498) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum, Wages, Act, 1948 (Act No.11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under !--

		41		
6 111	ceory	ast.	147/11	6000
	1201	(11	88 C// /	~~/

Revised minimum

Field workers in Tea plantation employed on plantation, uprooting, spraying, manufacturing, shade loppoing, hocing, pruning, weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation:

All inclusive minimum wages

wages

		·	Daily	Monthly
Adults:	(a)	Where house accommodation is not provided by owners.	Rs. 26.00	Rs. 780.00
	(<i>b</i>)	Where such accommodation provided.	Rs. 22.72	Rs. 682.00

A-Grade Leaves:

Wages of pluckers.—If a plucker plucks more than 12 kilogram of tealeaves he or she will get Rs. 1.05 paise per kilogram extra as an incentive.

B-Grade Leaves.—If a plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Re.1.00 paise per kilogram extra as an incentive.

C-Grade Leaves. - If a plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Re.1.00 paise per kilogram extra as an incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Re. 1.00 paise, Re. 1.00 paise. Re. 1.00 paise per kilogram for A, B, C, grades of tea leaves respectivley.

All adolescents and children shall be paid at the rate equal to the wages of adult workers.

SEMI-SKILLED:

Workers engaged in tea factory and tea plantations.

FACTORY:

Include lift mazdoors, withering mazdoor, relling room workers, shifting mazdoor fermenting room workers, tea boys, sorters, packers, tea-makers, time keepers and carriers (Jhalli).

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaners, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali and Mate.

Daily

Monthly Rs. 780.00

Adults

Rs. 26.00

Wages of adolescent child labour shall be equal to the wages of adults.

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF:

OFFICE-STAFF:

- 1. Accountant
- 2. Clerks
- 3. Munshi

- Rs. 1769.00 per month plus free accommodation.
- Rs. 1529.00 per month plus free accommodation. Rs. 1147.00 per month plus fringe benefit as
- 4. Peon, Chowkidar/Chaudhary

Rs. 817.00 per month.

MEDICAL STAFF:

- 5. Compounder
- 6. Driver (Jeep/Car/Tractor)
- 7. Mechanic
- 8. Assistant Mechanic
- 9. Electrician-cum Mechanic Grade-L.
- 10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II.

Rs. 1529.00 per month.

admissible to clerks.

Rs. 1312.00 per month or Rs. 43.72 per day Rs. 1559.00 per month or Rs. 51.98 per day

Rs. 1339.00 per month or Rs. 31.98 per day

Rs. 1559.00 per month of Rs. 51.98 per day

Rs. 1312.00 per month or Rs. 43.72 pet day

Notes. - 1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male and female.

Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No.52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:

(i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of a titles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of lin ited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect form 1-10-1994.

By order, S1/-Secretary.

शिनला-171002, 27 जमवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—चतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन के व्यवसाय में जाम कर रहे प्रकुशल, ग्रर्धकुशल, कुशन श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जार्ये:

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपित के लिए श्रिश्सूचना समसंख्या दिनां 30-9-1994 द्वारा हिमाचन प्रदेश राजपत, दिनांक 26-10-1994 की न्यूनतम वेतन श्रीधानियम, 1948 (1948 का श्रीधानियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के श्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

भौर यतः जनमाधारण से प्राप्त भ्रापत्ति/मुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रन: उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुये मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय की न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुन: निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:→

कर्मकारों का वर्ग

पुतरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक

(क) जनरल स्टाफ:

प्रकुशल:

चपरासी/चौकीदार/स्टोर/हैल्पर/स्वीपर/पोटर तथा दफतरी (ख) वर्कणाप स्टाफ (अकुणन) : वर्कणाप मजदूर जिसका कोई अनभव नहीं हो

₹0 780.00

₹0 780.00

ग्रधं कुणल :

- 1. सहायक इलैक्ट्रीशियन
- 2. सहायक मकौनिक
- 3. महायक फिटर
- 4. सहायक ब्लै हिस्म्थ
- सहायक वैलंडर
- 6. सहायक टरनर
- 7. सहायक बोरिंग बायरमैन
- 8. महायक मणीनिस्ट
- 9. सहायक कुणन मेकर
- 10. महायक वालकेनाइजर
- 11. महायक पेंटर
- 12. सहायक अपहोत्स्टर
- 13. महायक टायरमैन
- 14. महायक स्प्रेमैन
- 15. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक

₹0 868.00

```
16. सहायक रिद्धीष्ठर
t 17. वर्तमाप मजदूर (जिसके पाम छाई0 टीo आई0
       का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो,
       जिसकी पाम आई0 टीं । आई0 का डिप्लोमा नहीं ) । 🕽
       महायक मोल्डर
 18.
```

क्षाल:

मकीनिक/फिटर/इलक्द्रीशियन/क्लैकिसमय/कारपैन्टर/बैल्डर/बोरिग/वायरमैन।/टरनर/ क0 1109.00 मणो निस्ट कृशन में कर/टिनिस्मय/वाल्केनाइजर/पेंटर/अगहोल्स्टर/टायरमैन/ सीर्टर/इलैक्ट्रांशियन/मर्वीनक रिटीडर/मोल्डर ।

डच्च-कुशल वर्कशाप स्टाफ:

हैंड मर्कनिक कारबोरेटर/हैंड इलैक्ट्रीणियन/गैरेज सुपरवाइजर जनरल स्टाफ क्0 1351.00 (क्लैरिकल) इत्यादि।

ग्रप-ए:

श्रांखट एजेंट/श्रांकट एजेंसी वनकं/टाईपिस्ट/स्ट्रैनो [टाइपिस्ट/टाईपिस्ट स्टोर/डे ६० 1109.00 बुक राइटर, क्लंक/सहायक कैश्यिर/बुकिंग क्लेंक/रिस्टोरर/लैजर कीपर/ पैटोल पम्प ग्रहंडेंट ।

ग्रुप-बीः

मुख्य निरीक्षक/स्वागतकत्ती/निरीक्षक/चैकर/आणुलिपिक ए-गूप/स्टेशन सुपर- रु01235.00 बाईजर/सहायक स्टारकीपर ए-प्रेड/लेखाकार/केशियर/टायर निरीक्षक । ľ

ग्रुप-सी :

हैड ऐसिस्टैण्ट/मुख्य लिपिक/ग्रीडीटर/हैड कैशियर

₹0 1689.00

₹0 1374.00

₹0 1158.00

₹0 964.00

₹0 964.00

व्यस्क मजदुरों के बेतन के बराबर होगा। ₹0 286.00

रनिंग स्टाफ :

1. ड्राइचर

कण्डबटर

3. क्लीनर-कम-कण्डक्टर

4. क्लीनर कुमार/बाल श्रमिकों का वेतन

मावश्यक मक्शल कर्मचारी

पार्ट-टाइम बुकिंग क्लर्क ।

टिप्पणी --- 1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिन हैं। 2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52,1961)

के प्रन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी को कामगार को लिए मज्यूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम श्रदायगी नहीं होगो जा ि उसी प्राार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार कार्य करता हो देय हागी।

- 5. म्रुकुशल, म्रर्धकुशान तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-
 - शकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-साद कार्य करता है सिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक पिरिस्थितियों से पिरिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलाया उने विभिन्न वस्तुओं या माल से पिरिचित होना चाहिए।
 - 2. ग्रधंकुशल कर्मनारी वह है जो सामान्यत: रीजमर्रा एवं निष्नित स्वरूप का काम करता हो सिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो श्रीर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बंधाए रीजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
 - 3. उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्यकी ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं श्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
 - 4. कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से श्रपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वाराः

हस्ताक्षरित/-संचित्र ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram(A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and for inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

GENERAL STAFF UNSKILLED:

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri

(b) Workshop staff (Unskilled):

Workshop mazdoor without having any experience

Revised minimum wages

Rs. 780.00 per month

Rs. 780.00 per month

Rs. 868.00 per month

SEMI-SKILLED:

- 1. Assistant Electrician
- 2. -do- Mechanic
- 3. -do- Fiter
- 4. -do- Black smith
- 5. -do- Carpenter
- 6. -do- Welder 7. -do- Turner
- 8. -do- Boring Barman
- 9. -do- Machinist
- 10. -do- Cushion Maker
- 11. -do- Volcaniser
- 12. -do- Painter
- 13. -do- Upholster
- 14. -do- Tyreman
- 15. -do- Sprayman
- 16. -do- Electrician Mechanic
- 17. -do- Retreader
- 18. Workshop mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation priod who has no ITI Diploma.

19. Assistant Moulder

SKILLED:

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Rs. 1109.00 per month. Boring, Barman, Machinist, Cushion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painer, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor.

Rs. 1351.00 per month.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC. :

GROUP 'A'

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant. Rs. 1100.0 per month.

GROUP 'B'

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer Rs. 1235.00 per month. A-Grade, Station Supervisor, Assistant Store-keeper A-Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

GROUP 'C'

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier

Rs. 1689.00 per month.

RUNNING STAFF:

Driver Rs. 1374.00, Conductor Rs. 1158.00, Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs. 964.00 Wages of Adolescent/Child Labour

The wages of adolescent/ child labour shall be equal to the wages of adult worker. Rs. 286.00

Part-time Booking Clerk

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

- 2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
- 3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 5. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—
 - (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment in necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled.— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with reponsibility. He must possess a through and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) Highly Skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

शिमला-171002 27 जनवरी, 1995

संख्या. श्रम, (ए) 4-27/93.---पतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ईंट भट्ठा उचीग के व्यवसाय में काम कर वहे श्रकुणल श्रीमकों के त्यूनतम बेतन पुनः निर्वारित किए जाएं श्रीर यह वेतन दर पुनः निर्धाणित करने का प्रस्ताव जन-बाधारण की मूचनार्थ एवं सुझाव/आर्थात्त के लिए अधिसूचना सममख्या दिनां र 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनां र 26-10-1994 की न्यूनतम वेतन ग्रिध-नियम. 1948 (1948 का श्रीधनियम संख्या 11) की श्रापा 5 की उप-धान (1) के खण्ड (बी) के अपनर्गत प्रकाशित किया गया था ';

क्रीर यतः जन साधारण से प्राप्त क्रापित्त/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया गया ।

अ1: उपराक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए मजाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपात स्थित व्यवसाय के न्यूनतम वेशन दर निस्तितिखन रूप में पुन: निर्धारित करने के श्रादेश देने हैं:---

∓र्म ार

निर्धारित न्यूनतम मजदूरी

दंनिक मासिक

रु० पैथे रु० पैसे 26.00 780.00

अक्रुणल मलदूर

नोट -- -1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को मिलाकर हैं।

निहिला तथा पुरुष की समान मजदूरी होगी।
 कुभार/वाल श्रीमार का वेतन व्यस्क मजदूर की मजदूरी के बराबर होगा।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी को मजदरी प्रशिक्षता मधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

5. यदि िसी कामगार की श्रेणी उप अनुमूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जाहि उसी प्रधार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हा, देय होगी।

त्रकुशात, ग्रर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

1. श्रुकुशल कर्मकार वह है जो सोधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कमे या बिल्कुल आवश्यक्ता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसाधिक परिस्थितियों से परिचित होना स्रावश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के स्रलावा उने विभिन्त वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

2. अर्ध-कृशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निष्चित स्वरूपका काम करता हो जिनमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की श्रपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सौंपे जायें उचित रूप से ंरने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे-प्रधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक हो सीमित होगा।

 उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मवारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह जार्य करने के योग्य हो ।

4. कुशल कर्मवारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर मर्के । कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धिना प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी ने अपने कर्तव्यों का पालन कर सकें । इस व्यवनाय या शिला जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

निर्वारित दरें 1-10-1994 मे लागु होंगी।

श्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-मध्यव ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27 93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Brick Kiln Industry may be fixed in respect of un-skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh, Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas, objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise minimum rates of wages in respect of un-skilled labourers in the above employment as under:—

Category of Worker		Minimum Daily	Wages Monthly
		Rs. P.	Rs. P.
Jn-skilled Labourers	_	26.00	780,00

Un-skilled Labourers

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.

3. The wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult worker.

Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be, paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no

independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so touch of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him of a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of dicharging his duties with responsibility. He must possess a through and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is empoyee.
- (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary.

णिमलi-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---यतः हिमाचल प्रदेग के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लक्ड़ी पर श्राधारित तथा फर्नीचर उद्योग के व्यवशय में काम कर रहे श्रकुणल/श्रर्ध-कुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम बेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने के प्रस्ताव जन-पाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/अपित्त के लिए श्रिधसूचना सप्तसंख्या, दिनां रू 30-9-1994 द्वारा हिनाचल प्रदेश राजपत्र दिनां रू 26-10-1994 को न्यूननम वेतन श्रिधिनियम, 1948 (1948 का श्रिधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वं:0) के श्रन्थांत प्रकाशित क्या गया था ;

श्रीर यतः जन-पाधारण से प्राप्त श्रापत्ति/सुझात पर पूर्ण रूप से विचार शिया गया।

ग्रतः उपरोक्त ग्रिधिनियम की धारा 5 (2) के अन्तर्गत प्रदत्त जक्तियों का प्रयोग करते हुए मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के पाज्यपाल विधित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पूनः निर्धाित करने के श्रादेश देते हैं:---

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

श्रकुशल श्रध-कुशल कुशल ह0 26.00 प्रति दिन या ह0 780.00 प्रति माप्त ह0 858.00 प्रति सास ह0 944.00 प्रति मास

नोट.--1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को भिना कर हैं।
2. पूरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेशन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. कुमार घोरबान श्रीमधी येत मजदूरी व्यक्त मजदूर के बराधर हागी।

पक्त गर्ना प्रश्चे-कृषाल (कृषा र अक्षेत्रकों) क्रमेचा (प्रशे की व्याख्या : --

- (६) अञ्चलका मिनारी वह है जो ऐसे सीधे-सादे कार्य करता है जिसमे स्वतस्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुन आवश्यकता नहीं पड़ता यद्याप व्यवसायिक परिपालनिया ने परिपाल होता है। इस प्रकार भारीपिक श्रम की अलावा उसे विभिन्न बस्तुओं या भाल से भी परिपाल होता है। इस प्रकार भारीपिक श्रम की अलावा उसे विभिन्न बस्तुओं या भाल से भी परिपाल होता लाहिए।
- (ख) श्रर्ध-कृषाल कर्मचारी वह है जो सामात्यतः रोजमर्रा का एवं विश्वित स्थल्य का काम करता हा जिसमें कि उसने निर्णय बृद्धि कृषालका तथा क्षिपुणता की अपेक्षा स की जाती हो किन्तु उसक आविक्षित रूप ने ऐसे स्रोहे काम जो उन सौधे जामें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो घोर उसमें महत्वपूर्ण किर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों । इन प्रकार का कार्य क्षेत्र बंधे-बन्धाये रोजमर्श के कार्यों के कार्यों तक ही सीमित हैं।
- (ग) कुणल कर्मवारी वह है जा दक्षता पूर्ण कार्य कर सके, रक्तस्त्रता ने तिर्णय बुद्धि का प्रयोग कर मुक्ते तथा जिस्सेदारी से अनुने कर्त्तबरों का पालन कर मुक्ते। उन उन व्यवस्था, शिल्प या उद्योग का जिपमें वह नियंतिक किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होता चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994 में लागू होंगी।

श्रावेश द्वारा,

हस्ताक्षित/-मिचव ।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India).

Shimla-2, the, 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93. -Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled eraployment of Wood Based and Furniture Industry may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9.94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:

Category of worker

Minimum wages

Un-skilled

Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.

Semi-skilled Skilled

Rs. 858.00 per month. Rs. 944.00 per month.

Notes. -1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the mir forum wages of male and female.

3. Wages of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult worker.

4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers carployed in the scheduled en ployment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled and highly skilled will be as under:

(i) Un-skilled An un-skilled or ployee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(11) Semi-skilled - A semi-skilled worker is one who does work generally or well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus of limited scope.

(III) Skilled. A skilled en. Joyce is one who is capable of working efficiently of ejercising considerable independent judg nent and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled. - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary.

भिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

ग्रीर यत: बेमन दर पुन: निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की मुचनार्थ एवं मुझाव/भ्रायित के लिए श्रीधसूचना समसंख्या, दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 की स्यूगतम बेतन श्रीवित्यम, 1948 (1948 का ग्रीवित्यम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के श्रीन्तर्गन प्रकाणित किया गयाथा;

ग्रौर यतः जन-साधारण से प्राप्त भापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

भ्राः उपरोक्त ग्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वाहकार बोर्ड से परार्मण करने के उपरांत हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम कामगारों का वर्गः

- (क) श्रद्धशत
- (ख) ग्रर्ध-कुशल
- (ग) क्शल

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्तः कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर होगी। पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी रुपये 26.00 प्रति दिन या रुपये 780.00 प्रति मास। रुपये 858.00 प्रति मास रुपये 944.00 प्रति मास

नाट कुमार/बाल श्रामिकों की मजदूरी व्यस्क की मजदूरी के बराबर होगी।

2. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शाभिल हैं।

3. पुरुष एवं महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

4. जहां िर्सा प्रकार पार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है वहां विशेष प्रकार के लिए निर्वारित समय दर मंजर की जायेगी।

5. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता प्रधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961)

के अन्तर्गत देय होगी।

6. यदि किसी नामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जाकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

7. प्रकुशन, प्रर्ध-कुशन, कुशन तथा उच्च-कुशन की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल वर्मकार वह हैं जो सीधे-सादे कार्य करता हैं, जिसमें स्वतन्त्व निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) श्रयं-कुशल कर्मचारो वह है जो सामान्यता रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वर । का का काम करता हो जिनमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो विन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की उपेक्षा की जाती हो और इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इन प्रकार उस का वार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सामित हो।

(3) उच्च-कुणल कर्मचारी जो कि कुणल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एव अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।

(4) कुणत कर्मचारी वह हैं जो दक्षतापूर्ण कार्य कर क्षकें । क्षित स्वतन्त्रता में निर्णय बृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से प्रयन वर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय णिला या जिनमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

. मंणोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी ।

श्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचिव । [Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated, 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himschill Pridesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Private Educational Institutions may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (A t No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himschal Pradesh, is consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category	of	workers
----------	----	---------

Revised rates

1.	Un-skilled	Rs.	26.00	per day
		Rs.	780.00	per month.
2.	Semi-skilled	Rs.	858.00	per month
3.	Skilled	Rs.	944.00	per month

Notes.-1. The wages of adole scent and child workers will be equal to adult workers.

2. The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.

4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.

5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act.

1961 (No. 52 of 1961).

- 6. If any categary of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 7. The definition of un-skilled/scmi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—
- (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where i mportant decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility.

He must possess a through and co mprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employee.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order,
Sd/Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संस्था श्रम (ए) 4-27/93.—यत: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण प्रिक्तिया में नियोजन, जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 (क) में परिभाषित है, में काम कर रहे प्रकुशल/प्रर्ध-कुशल/कुशल श्रीमकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित िए जायें;

ग्राँर यतः नेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए ग्राधिबूचना समसंख्या, दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 को न्यून्तम नेतन श्रीधिनियम, 1948 ू (1948 का श्रीधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बो) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गयाथा;

ग्रौर यतः जनसाधारण से प्राप्त ग्रापित्। सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रतः उपरोक्त ग्रिधिनियम की धारा 5 की छप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निमालिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के ग्रादेश देते हैं:---

कुमार/बाल श्रीमक

कर्मकारों का वर्ग: श्रक्षणल

> श्रवंकुशन कुणल

कुमार, बाल श्रिमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए निर् मजदूरी के बराबर का हकदार होगा। पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी रु० 26.00 प्रति दिन। या रु० 780.00 प्रति मास रु० 858.00 प्रति मास रु० 944.00 प्रति मास।

- नोट:.--1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को मिला कर हैं।
 - 2. परुष एवं महिलाख्रों के न्यूनतम बेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।
 - 3 जिस तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रिषक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के प्रान्तर्गत देय होगी।
 - 4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदक्षित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के किए मजदूरी/निर्घारित न्यूनतम बेतन करों से कम की श्रदायगी नहीं होगी जीकि उसी प्रशास के श्रेणी के कामगार जी उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

अकुशत/प्रधैक्शत तथा कुगत श्रमिकों/गर्मवारियों की व्याख्या:---

- (क) अकुणंत कर्मचारी वह है जो ऐस सीधे-पादे कार्य करता है जियमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत या बिल्कुत आवण्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवतायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवण्यक होता है इन प्रकार शारीरिक श्रम के अनावा उसे विभिन्न बस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (का) अर्थ-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यत: रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जाएं छचित रूप से करने की अपेक्षा का जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार का वार्यक्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित है।

(ग) कुशत कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। काफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर मके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर मके। उने उन व्यवस्था, शिल्प या उन्नोग का जिममें वह नियोजित किया गथा हो पर्ण एवं विस्तृत जान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

VF ~

अदिश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचित्र ।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 us required under Article 348 (3) of the Constitution of India];

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Manufacturing Process as defined in section 2 (k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc:

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions.

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor. Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker		Revised minimum wages		
(a) Un-skilled	S. S	Rs. 26.00 Rs. 780.00	per day or	
(b) Semi-skilled (c) Skilled	 	Rs. 858.00 Rs. 944.00	per month.	

- Notes.—1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the minimum wages for nale and female.
 - 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically such category of wokrers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An un-skilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled:

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable sindependent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect fro m 1-10-1994.

By order,
Sd/Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—-यत: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से वनने वाले ग्रन्य उत्पाद नियोजन में काम कर रहे अकुशल/ग्रर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पन: निर्वारित किये जायें;

ग्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनआधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित्त के खिए ग्रीधसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वाः हिमां उत्र प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन ग्रीधिनियम, 1948 (1948 का प्रीधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित िया गया था ;

ग्रौर यतः जनमाधारण से प्राप्त ग्रापित/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

ग्रनः उपरोक्त श्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कस्ते हुए

सलाहकार बोर्ड से पराभर्श करने के उपरान्त हिमाचन प्रदेश के राज्यपान कथित ब्यवसाय के न्यूनतम बेनन दर निम्तलिखित का में निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं :---

	कर्मकारों क	ा वर्ग		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी		
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	दे _{िक}	मासिक	
•	,	त्तवं व्यवस्थानं स्थापं वर्षां वर्षाः वर्षाः वर्षाः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्ष		0 TO	ह0 पै0	
	कुशल		2	6.00	780.00	
ग्रर्ध-कु	शल				858.00	
4	शल				944.00	
कुमार/वा	ল	श्रमिह			श्रमिक/ध्यस्क	
					लिए नियत	
			मजदूर होगा		विरं के हिकदार	

टिण्यणी .-- 1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।

2. पुरुष या महिला कामेगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

 जहां िक्सी प्रकार का कार्यभार भागे कार्य के आधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के नाम के लिए निर्धारित समय दर मंजर की जायेगी।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत

देय होगी।

यंदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुमूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

- अकुशल/अर्ध-कुशल तथा कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:---
- (क) अंकुशत कर्मचारी बह है जो ऐसे सीधे-मादे वार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुक्रेय की बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यव ायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्य होता है । इस प्रतार शारीरिक श्रम के अजावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(ख) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजभर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि कुशलता तथा ि पुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जाये उचित रूप स करने की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा िये जाते हैं। इस प्रार का कार्यक्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोजमर्रा के कार्य के करने तक ही सीमित है।

(ग) कुशल कर्मचारी वह हैं जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता निर्णय चुढि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से श्रपने कर्तव्य का पालन कर सके। उसे व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें

वह नियोजित िया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10 94 से लाग् होंगी।

म्राटेश द्वारा, हस्तक्षरित/-सचिव [Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93. Whereas it appear to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in "Cement Factories and manufacturing of other Cen.ent Products' may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.:

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourerete. in the above employment as under:—

Category of workers				Revised			ised min	inum waçes		
1.	Un-skilled		ř	•				Rs.		per day or per month
	Semi-skilled Skilled		3	•	·		•		858.00	per month per month

- Notes -1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.
 - Where any class of work is perfermed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of work shall be guaranteed time-rate wages.
 - 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An un-skilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A se ni-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned him or a relatively narrow job and where in portant decisions are nade by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By or ler, S1/-Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93 --- पतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल का यह प्रतीत होता है कि मस निर्माण भालाओं, शराब कारखानों तथा प्रत्य अनुस्थिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में निश्रीजन में कार्य कर रहे श्रकुशका/ अर्थ-कुशन/कुशन श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम बेतन पुनः निर्धारित किए जाएं;

भीर थतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनमाधारणकी सूचनार्थण्यं सृज्ञाव/ग्रावित के लिए ग्रिश्चिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेण राजवत्न, दिनांक 26-10-94 की न्यूनतम बेतन श्रीवितिमम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के श्रन्तर्गत प्रकाणित किया गया था ;

ग्रीर यतः जनमाधारण से प्राप्त ग्रापत्ति/सुद्वाव पर पूर्णरूप से विचार किया ।

श्रतः उपरोक्त श्रिशिनयम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रातर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाह कार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूननम बेनन दर निम्मलिखिन रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:——

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित न्यू	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी			
	9	दैनिक र 0	माशिक रु0			
1. अकुशल र्रें 2. श्रध-कुशल 3. कुशन	ř.	26.00	780.0 858.00 944.000			

टिष्पणी.---1. कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।

2 उपरोक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल है।

3. पुरुष या महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

4. णिक्षु तथा प्राणक्षणार्थी की मजदूरी प्रणिक्षता ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के ग्रन्सर्गत देय होगी।

5. यदि िसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिश्तित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम की अवायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देव होगी।

िताजन में ेर्पो ार रहे प्रहुशन, प्रर्जकुशन कुगन श्रिमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये ताएं ; - ग्रौर यतः वेतन दर पुनः निर्जारित ारने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थं एवं सुझाव/ग्रापत्ति के लिए । जसूजना समसंख्या, दिनां ा 30-4-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्त, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन । जान्यन, 1948 (1948 का ऋधिनियस संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के श्रन्तर्गत

पुनरोक्षित न्यूनतम मजदरी

रु० 26.00 प्रति दिन या रु० 780.00 प्रति मास।

रुपये 858.00 प्रति मास

रु० 944.00 प्रति मास

सचिव ,

ार्ताशत िया गया था ; ग्रीर यतः जनअधारण से प्राप्त स्राप्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

ाः अधारः अधारामा अधारा ६ की उप-भारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए

ाताह्यात्र बोर्ड से पारामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम् इस दार काम्तार्जीखत रूप में पुत्र निर्धारित ∞रने के श्रादेश देते हैं :---

त्वे रों ज वर्ग

श्र**कु**शल ^{रर्क} कुशल

कुत्र

नाट --1. उपराक्त दरें तमस्त भत्तों को भिला ंर हैं। 2. पुरुष एवं महिलात्रों के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. कुनार श्रीर बाल श्रामिकों को मजदूरी व्यस्त मजदूर की मजदूरी के बराबर होगी।

अङ्ग ा / प्रर्ध-कुग त/कुग त श्रमिकों / र्मचारियों की व्याख्याः---

(ं) पहुंचा भी महोत्वह है जा ऐसे साबे-आदे ार्थ रता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत कम

ं पर्तुत्र । प्रकारता नहीं पड़तो यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है इस प्रकार स्रोरिक श्रम के श्रकावा उस विक्ष्मन्त वस्तुश्रों या माल से भी परिचित <mark>होना चाहिए ।</mark>

(ख) अर्थ-कुमा क्षेत्रारी वह है जो सामीत्यतः रोजमर्रा ा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसम उनसे मर्गय बुद्ध, कुमानतः तथा वनपुणता की अपेक्षा न की जाती हो िन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम उसे सौंप साथे उसके रूप से असे का अपेक्षा को जाता हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा

ा उसे सौंप तार्थे उत्तर रूप सार्यसे का अपेक्षा को जाता हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे हैं त्ये जात हों इस प्राप्त का कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजनर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हैं।

्रा (ग) कुशत अर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण जार्य कर सके, स्वतन्त्रता से निर्णय बद्धिका प्रयोग कर सक या जिम्बेबारों से अपने अर्तव्यों ा पालन कर सके। उसे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित

या गम हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-94 वे लागृ होंगी। ग्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित/- Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under the consultation of the consultation of the skilled of the consultation of the

Category of workers

Minimum wages fixed

1. Un-skilled

Rr. 26.00 per day or Rs. 780,00 per month.

2. Semi-skilled

Rs. 858.00 per month.

3. Skilled

*

Rs. 944.00 per month.

Notes.—1. The wages of adolescent and child workers will be equal to the wages of adult worker.

- 2. The above rates are inclusive of all allowances.
- 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
- Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 5. If any category of worker is employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of worker shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 6. The definition of an skilled/sent-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—
- (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the preformance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which is employed.
- (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect 1 from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary,

शिनना-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रन (ए) 4-27/93. -यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि श्रारा मशीनों इ.साजन में नो उर रहे प्रकृता, प्रतिकुशन कुमल श्रीमनों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये नाएं :

मौर यतः वेतन दर पुनः निर्वास्ति हरने मा प्रस्तान जनसाशरण की सूचनार्थ एवं सुझाव/श्रापित के लिए प्रियसूना। समसंख्या, दिनां है 30-4-94 द्वारा हिमाचन प्रदेश राजधत, दिनां है 26-10-94 की स्यूनतम वेतन प्राप्तिन, 1948 (1948 मा प्रधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के श्रन्तर्गत प्रतिभाग स्थापना था ;

गौः यतः जन ग्राधारण त प्राप्त प्राप्तेत्त/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार विधा ।

ाः अधारा अञ्चानमा ो धारा 5 की उपन्यारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ाउँ वार्ड अ परामर्थ उरने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल विधित व्यवसाय के न्यूनतम वेजर दार कान्याजीयत रूप में पुन विधित्ति उरने के श्रादेश देते हैं :---

ल से जवर्ग

पुनरोक्षित न्यूनतम मजदरी

भ्रकुशल

্ৰ দুখাপ

कुग ।

रु0 26.00 प्रति दिन या रु0 780.00 प्रति मास ।

रुपये 858.00 प्रति मास रु0 944.00 प्रति मास

नाड 👊 घारायत वरें तमस्य भत्तों को मिला ार हैं।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. जुनाः प्रोर बाल श्रामिकों को मजदूरी व्यस्त मजदूर की मजदूरी के बराबर होगी। जहुना/प्रज-कुगा/कुगान श्रीमकों/ मैचारियों की व्याख्या:---

- (ं) ाडुमा केमरा वह है आ ऐसे साजे-मादे ार्थ प्रता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण श्रनुभव की बहुत कम पर करड़ा मक्सम तो नहीं पड़तो यद्याप वावनायिक परिस्थितियों से परिचित्त होना श्रावश्यक होता है इस प्रकार आसीरक श्रम के श्रमावा उस विभिन्त वस्तुश्रों या माल से भी परिचित्त होना चाहिए।
- (ख) अर्थ-कुया भौनारी वह है जो आमोन्यतः रोजमर्रा ा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसम ि उनसे अर्थ-कुछ, कुरानतः तथा अपुणता की अपेक्षा न की जाती हो िन्तु उनसे आपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सौंप नार्थे उत्तर रूप व अरने का अपेक्षा को जाता हो ग्रीर उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा िये जात हों द्वप्रताक का नार्यक्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के अर्थों के करने तक हो सीमित हैं।
- (ग) कुशत मंचारी वह है जो दक्षतापूर्ण ार्य कर सके, स्वतन्त्रता से निर्णय बद्धि का प्रयोग कर सक तथा जिम्बेबारा से अपने ंत्तेच्यों ा पालन कर सके। उसे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित क्या गा हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-94 के लागू होंगी।

श्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सम्बिव [Author sed English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governo; Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the sche luled employment of Saw Mills may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Hi nachal Pradesh-Rajpatra, dated 26-10-1994 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum. Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor, Himachal Pradesh, inconsulation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:—

Category of worker Un-skilled

Semi-skilled Skilled Minimum Wages Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month. Rs. 858.00 per month

Rs. 944.00 per month.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male and female

3. Wiges of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult worker.

4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Art 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled and highly skilled will be as:-

(i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where in portant decisions made by others. His work is thus of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, oraft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, 3d/-Secretary.

शिमला-171002, 27 जनबरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—-यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत हुक्षेता है कि कास्टिग उद्योगों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/ग्रर्धक्कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किये जाएं;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित निर्मात का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव श्रापित के लिए श्रिधसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन श्रिधिनियम, 1948 (1948 का श्रिधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) खण्ड (बी) के श्रन्तर्गत प्रकाशित किया गयाथा;

ग्रौर यतः जन-साधारण से प्राप्त, ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

श्रतः उपरोक्त ∤्रें श्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम बेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं —

कामगारों का बर्ग

कुमार/बाल श्रमिक

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

कुमार/बाल श्रमिक न्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा।

- (क) ग्रकुशल
 - (ख) মর্ম-কুলল
 - (ग) कुशल

रुपये 26.00 प्रति दिन या रुपये 780.00 प्रति मास । रुपये 858.00 प्रति मास ।

रुपये 944.00 प्रति मर्स।

- नोट.--1. कुमार/बाल श्रमिकों की मजदूरी व्यस्क की मजदूरी के बराबर होगी।
 - 2. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।
 - 3. पुरुष एवं महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
 - 4. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के ब्राधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी।
 - 5. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अभिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अ
 - 6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिशित नहीं ी गई ो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से क्ष्म की श्रदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
 - 7. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--
 - (1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण श्रनुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती, यद्याप व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना श्रावण्यक होता है, इस प्रशार शारीरिक श्रम क श्रनावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये।

- (2) अर्धकुणन कर्मकार वह है जो मामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वस्प का काम करता हो जितमें कि उमने निर्णय बुद्धि, कुणलता तथा निष्णता की अर्थक्षा न की जाती हो किन्तु उसने सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उने सौपें जायें उचित रूप से करने की अर्थक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूमरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उन का कार्य क्षेत्र वन्थे-बन्धाने रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित, हो।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कुशत कर्मचारी के कार्य की ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय वृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके, इस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिनमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिये।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

श्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/--सचित्र ।

[Authorised english text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of "Casting Industries" may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections' suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category of workers

- 1. Un-skilled
- 2. Semi-skilled
- 3. Skilled

Revised rates

Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month. Rs. 858.00 per month Rs. 944.00 per month

- Note, -1. The wages of adolescent and child workers will be equal to adult workers.
 - The above rates are inclusive of all allowances.
 - There will be no distinction between the mirimum wages for male or ferale.
 - Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guarnteed time rate.
 - Wages of apprentices/trainces s are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shell not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 7. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly killed will be as:—
 - (i) Un-skilled. An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-Skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routing nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decision made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exexcising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(v) Highly Skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योगों में काम कर रहें अकुण र/प्रव-कुणज/कुणल श्रामिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएं;

ग्रौं यतः वेतन दर पूनः निर्वारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रपत्ति को लिए समसंख्या दिनां है 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत, दिनां है 26-10-1994 को न्युन्तम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था:

ग्रीर यतः जनसंधारण से प्राप्त ग्रापीत्त/सङ्गाव पर पूर्ण रूप से विचार हिया।

प्रकः उत्तरोसः प्रधितित्तम् की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए य उत्तर कोई से प्रधानम् ाते के उपरानः हिमायल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के स्यूनतम् वेतन

दर निम्नीलिखत रूप में पुनः निधीरित करने के श्रादेण देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग कुमार/बाल श्रामक

पुनरीक्षितः न्यूनतमः मादूरी कुमार/बालः श्रीमानं व्यक्तः कर्मकारीं को लिए नियत गजदूरीकोबराबरका हक्दार होगाः ।

प्रकृशन

श्रधं-कुणल कुणल रुपा । रु0 26.00 प्रति दिन या रु0 780.00 प्रति मान । रु0 858.00 प्रति मान रु0 944.00 प्रति मान

नोट.--1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को मिलाकर हैं।

30

2. पुरुष एवं महिलाओं को न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. णिसु तथा प्रशिक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षता श्रीधन्यम, 1961 (संख्या 52,1961) के श्रन्तर्गत देय होगी।

4. यदि िन्सी कामगार की श्रेणी उम अनुसूर्च। व्यवशाय में प्रदिशात नहीं की गई हो, उन श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वैतन दरों से कम की श्रादयमा नहीं होगा जो कि उसी प्रतार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रतार का काम करता हा देय होगी।

म्रकुशत/प्रर्धकुशल तथा कुशल श्रीमकों/। र्मचारियों की व्याख्या:---

- ः (क) श्रकुशल कर्भचारी वह है जो ऐसे रीधे-बादे जार्य जरता है जिनमें स्वतन्त्र या पूर्व जनुभव की बहुत या बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ता यद्यक्ति व्यवसायिक पीर्सस्यतियों से परिचित होना आवश्यक होता है इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रवाबाउने विभिन्न वस्तुओं या माल ने भी पीरिचित होना चाहिए ।
 - (ख) प्रधंकुणल कर्मवारी वह हैं जो सामान्यतः रोजमरी ा एवं निष्चित स्वस्थ या काम करता हो जिनमें कि उससे निर्णय बुद्धो कुशलता तथा निषुणता की भगेक्षा न की जाती हो िन्तु मानेक्षित रूप से ऐसे छोटेकाम जो उने सौंपे जाएं उचित रूप से करने की श्रवेक्षा की जातो हो िन्तु उसमे महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हो इस प्रकार या कार्य क्षेत्र वन्धे-बन्धाये रोजमर्री के कार्यों के करने तक ही सीमित है।
 - (ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सकें। जाफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्ध ा प्रयोग कर सकें तथा किमोदारी से अपने कत्तेच्यों का पालन कर सके। उससे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित िया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994) लागू होंगी।

म्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचिव ।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himselal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Leuther Industries may be fixed in respect

of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this em, ment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Hanachal Pradesh Rajputra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Att No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers visited in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/se ni-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers

(a) Un-skilled Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month. (b) Semi-skilled Rs. 858.00 per month Rs. 944.00 per month.

Note.—1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.

2. The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961

Revised minimum wages

(No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned pecifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others, his work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled:

١

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/Secretary.

णिनना-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलैक्ट्रोनिक्स उद्योगों में काम कर रहे श्रकुशल/श्रक्षेकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के त्यूनतम देतन पुनः निर्धारित विये जाये ;

ग्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन माधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आर्पात्त के लिए श्रीक्षसूचनाः समसंख्या, दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेण राजपव, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन श्रिष्ठीत्यम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के श्रन्तगीत प्रकाशित किया गया था ;

भौर यतः जनसाधारण से प्राप्त आपीत/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

श्रतः उपरोक्त श्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड में परासर्ग करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथिन व्यवसाय के न्यूननम बेनन दर निम्तलिखिन रेखि में पुनः निर्धाणित करने के स्रादेश देने हैं:—

कमकारा का वग	1 5.	•	· पुनराश्चित न्यूनतम मजदूर।
	3.	Đ,	दनिक मासिक रु७, पैंठ रु० पैंछ
 মনুষল মন্দ্রশল মুগল কুগল 			26.00 780.00 858.00 944.00
4. कुँभार/बाल श्रक्षिक	e	:	कुमार/बाल श्रमिक त्यक्त कर्मवारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।

टिपणी.--1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के मभी भत्ते शामिल हैं।

شب حدد تتسبعين

- 2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्तता नही होगी।
- जहां िकसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजुर की जायेगी।
- 4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रणिक्षुता अधिनियम. 1961 (संख्या 52, 1961) के ग्रन्तर्गत देय होगी ।
- 5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उम अनुसूची में प्रदिशित नहीं की गई हो, उम श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की श्रदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी।
- 6. प्रकृशल/ग्रर्ध-कुणल तथा कुणल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:---
 - (क) श्रकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-मादे वार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुजेय की विल्कुल ग्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना ग्रावश्यक होता है। इस प्रकार शारिक श्रम के ग्रलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित्त होना चाहिए।

- (ख) अर्थ-कुशल कर्मजारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्शा या एवं निष्कित सबस्य या याम गरता हो। जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि, कुशलसा तथा निष्णता की अपेक्षा नामी गाती हो। किन्तु उससे भागेक्षित रूप ने ऐसे छोटे वाम जा उसे सौंगे जागे उचित रूप ने अरने की अपेक्षा की जाती हो। और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूर े अवद्यों द्वारा किये जाते हैं। इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए शोजमर्श के कार्य न रने तथा ही सीमित है।
- (भ) कुणल ः मंचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके, कार्य स्वतन्वता निर्णय बृद्धिया प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तक्य का पालन कर सके, उस व्यवसाय, किल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित हिया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञात होना चाहिए।

मंगोधित दरें 1-10-1994 स लाग् होंगीं।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचिव

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (4) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in Electronics Industries may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 26-10-1994 under sub-section (1)(b) of section 5 of the M niumum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions:

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under

Category of workers

Revised minimum wages

- Un-skilled
- 2. Semi-skilled
- 3. Skilled

- Rs. 26.00 per day of Rs. 780.00 per month.
- Rs. 858:00 per month.
- Rs. 944.00 per month.
- Notes. 1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.

- 4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of work shall be guaranteed time-rate wages.
- Wages of apprentice/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for as similar category having the same skill.

Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled:

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-Secretary.

भिन्ता-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.--पन: हिमाचन प्रदेश के राज्यवाल की यह प्रतान होता है कि होटल रेस्तरों के व्यवसाय में काम कर रहे अकृणल/अर्धकुंगल/कृषान श्रीमकी इत्यादि के न्युनतम बेतन निर्धारित किए जाये ;

्रश्रीर यतः वेतन दर निर्धारित फरने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए अधिसूचना समसंख्या, दिलांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपन्न, दिलांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन श्रिधिनियम, 1948 (1948 का अधिकियम संख्या 2) की धारा 5 की उपन्धारा (1) के खण्ड (या) के श्रन्तर्गत प्रकाणित िया गर्मक था :

ग्रीर यतः जनसाक्षारण से प्राप्त ग्रापति/मुझाव पर पूर्ण रूप स विवार किया ।

प्रतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उथ-धारा (2) के अस्तर्गत प्रदत्त शक्तियां ा प्रयोग जन्ते हुए मलाहुगार बोर्ड से परामर्ण करने के उपरान्त हिपाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित रेशवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निधारित अरने के श्रादेण देते हैं :---

कर्मकारों का वर्ग

प्नरीक्षित स्युन्तम मजदरी अह पर कोई जहां पर भोजन. चाय ग्रीर ला भ मिसता हो इव टुठी ग्रीबास त्यवस्था का प्रावधान हो 3

1

रु० पै०

ग्रक्शल:

हैल्पर/चौकीदर/चपरासी/स्वीपर/म-अलची/गेटमैन/माली/ वाटरमैन ।

मजदूर/वजा र सम अटैण्डेंट/व्हाईट चाणर/वलदार/फायरमैन/ मावरमैन/पण्डी/पोस्टमैन/ कोई, अन्य कामगार जो अक्राल कार्यकर रहा हो।

26.00 दैनिक

មា ជំ០

21.26 दें निक

780.00 मामिक 638.00 मानिक

अबुगुन कम कार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या विल्कुल आवण्यकता नहीं पड़ती यद्यति व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावण्यक होता है । इस प्रकार. गारीरिक श्रम के ग्रनावा उन विभिन्न वस्त्रग्रां या माल में भी परिचित होना चाहिए।

ग्रद्धंकुणन

पैटरीमैन, काफी-टी में हर, चवाती मैन, ऐ(सस्टैट वेकर, बिल क्लैक्टर, ऐशिस्टैंट हलवाई, माली जिसकी तन नीकी जानकारी हा, होटल गाईड, ऐसिस्टैंट मिस्त्री ऐसिस्टेंट फिटर, ऐसिस्टैंट। इलैंबर्ट्रीशियन ऐ ि भर्टेंट से ल्जमैन धोबी, प्रेसमैन, बायलर मैन बेटर, बायरर (इण्डियन स्टाईल होटल) पक्षीड़ा एवं चना में कर वलके (नान-मैदिक), ऐसिस्टेंट स्टोरकीपर ।

26.00 देनिक 30.72 922.00

780.00 मासिक

श्रवेकुणल तमेचारी वह है जो सामात्यत रोजमेरी का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता ही जिसमें कि उसमें निर्णय बढ़ि, कुणलता तथा निपणता की अपका न की जाती हो चिन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जी उमें मांथे जायें उचित रूप में हरने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निणय दुसरे व्यक्तियों द्वारा किया जाता हो । इस प्रतार उसका कार्यक्षेत्र वर्ध-बन्नाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

कुणल.

भागपीत

क्त पैत

हलवाई, ड्राईवर, कुछ कनफंक्शनर, बेकर स्टबाई, बटलर टेर्लाफान धापरंटर, कैशियर, क्लकं (मैट्रीकुलेट), रिग्नैप्शितिस्ट, बीयपर, बेटर (बैस्टन स्टायल होटल), हैंड वेटर, हैंड बीवरर (बैस्टर्न स्टायल होटन), स्टोर कीपर आर ऐसे अन्य वर्मवारी जो इन सची में नहीं दर्शाये गये परन्त कृशाल कार्य कर रहे हैं।

36.63 31.90 देनिक 1098.00 - 957.00 मासिक कुणल कमंचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्यकर सके। कार्यक्षताय मा निर्णय बुद्धिका प्रयोग कर सके तथा जिम्मोबारी से अपने कर्त्तव्योंका पालन कर सके। उस व्यवसाय या जिला जिसमें बह नियोजित विधा गया हो पूर्ण पूर्ण एवं कि ्र आन होना चाहिए।

अर्थिर ऐसे अन्य उच्च कुणत कर्मचारी जो कि कुणल कर्मचार के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य अरने के योग्य हो।

श्रवगरुक एवं बालक की बेनन-व्यर्क मजदुरी के बेनन के बराबर होगा।

- नीट.--- । उपरोक्त दर्रे समस्य न्यूनतम भत्ती को मिलाकर हैं ।
 - 2. पुरुष तथा महिला के न्यूजतम वेतन दरों में कोई भिल्तता नहीं होगी।
 - जहां किसो प्रकार का कार्य भाग कार्य के प्राक्षार कर िया जाता है, वहां विणेष प्रकार के साम के लिए निर्धारिक समय दर मंजुर की जायेगी।
 - 4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्ष्ता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के प्रन्तर्गत देय होगी।
 - 5. यदि िसी कामगार की श्रेणी उस अनुनुषो व्यवसाय में प्रदिशत नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित त्यूनतम बेतन दरों स कम की अदावगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जी उसी प्रकार का नाम बरना हो देय होगी।

संबोधित दरें 1-10-94 ने लाग होंगी ।

आदेश द्वारा, हरू।'क्षरित/-संचित्र।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor. Himschal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Hotels /Restaurants may be fixed in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled I bourges etc;

And whereas the proposal for the fixation of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section(1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act. No. 11 of 1948) for the general information and objection suggestions:

1300	बताक्षरण राजपत्र हिसाजल प्रदेश: 25 म	শে / 1995/4 বর	1917
And whereas Government.	objections/suggestions received from: the	general public	were considered by the
section 5 of the Mi in consultation wit	ore, in exercise of the powers veste infimum Wages Act, 1948(Act No.11 of 19th the Minimum Wages Advisory Board t of un-skilled/sem-skilled/skilled labour	948), the Govern is pleased to fix	or, Himachal Pradesh the minimum rates
Category of emplo	oyees	benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1		2	3 -
Mali/Waterman/ dent/Poter/White	dar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/ /Cleaner/Messenger/Clock room Atten to Washer/Bhismi/Beldar/Fireman/Sev osterman/any.other worker doing un-sk	V ~	21.26 daily 638.00 monthly
involve the perfo experience of life ous experience a environment is n	employee is one who does operations that the or no independent judga ent or president a familiarity with the occupation occusary. His work may thus require signleavertion familiarity with a variety ds).	the vi- nal in	
Semi-skilled :		* 1	
ker/Convesser/A Binder/Stitcher/I technical exper Assistant Fitter/A	Gee-Tea Maker/Chapatiman/Assistnat Bassistant Cook/Assistant Halwai/Book Ruling cutting/Auctioners/ Mali witence /Hotel Guide, Assistant Ministry Assistant Electircian/Assistant Salesman	ok 922.00 th y/ n/	26.00 daily 780.00 monthly
(Indian style Ho	d'Dhobi, Pressmen/Boilerman/WaterBear otel), Pakora and Chana Maker, Cler Assistant Store Keeper/Distributor an hineman.	rk	, **
well defined rout is not so much o	worker is one who does work generally of tine nature wherein the major requirement of the judgment skill and but for, propo- ties assigned to him or a relativity na-	nt er	

row job and where important accisions made by others.

His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope. Skilled:

Drivery Halwai/Cook/Confectioner/Bakez/Steward/Burler/ Draughsman/Telephone Operator/ Receptionits/Waiter/ Bearer (Westernstyle Hotel, Store-keeper/Head-Weiter/ Head Bearer (Western style Hotel).

36.63

31.90 daily. 957,00 monthly

1098,00

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:-

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable in dependent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Skilled: Highly

tly the work of skilled employees).

Rs.

Rs.

Store keeper/Clerk (Graduate)/Accountant/Head Cashier/ 41.36 36.63 daily 1240.00 1098.00 monthly. Head Cook/Head Butler/HeadBaker/Head Confectioner/ Head Mechanic/Electrician/Foreman/Supervisor/Tailor/ Cutter (Tailoring).

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficien-

Wages of adolescent/child shall be equal to the wages of adult.

The above rates are inclusive of all allowances. Notes. -1.

There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.

Wages of apprentices/trainees are to the regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52 of 1961). If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minicum

lates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order.

Secretary.